



Universidad  
del Cauca

# Gestión 2015

Rendición de cuentas a la sociedad





Universidad  
del Cauca

# Informe Gestión 2015

Rendición de cuentas a la sociedad



## CONSEJO SUPERIOR 2015

Doctor

FREDY ENRIQUE MEDINA QUINTERO  
Delegado de la Ministra de Educación Nacional

Doctor

HUGO EDUARDO MUÑOZ MUÑOZ  
Representante del Presidente de la República

Doctor

TEMISTOCLES ORTEGA NARVÁEZ  
Gobernador del departamento del Cauca

Doctor

ROBERTO RODRÍGUEZ FERNÁNDEZ  
Representante de las Directivas Académicas

Estudiante

ALEJANDRA ARTEAGA POMELO  
Representante de los estudiantes

Doctor

RAFAEL EDUARDO VIVAS LINDO  
Representante de los Ex Rectores

Ingeniera

YOLANDA LUCÍA GARCÉS MAZORRA  
Representante del Sector Productivo

Doctor

LUIS EVELIO ÁLVAREZ JARAMILLO  
Representante de los Profesores

Doctor

JUAN DIEGO CASTRILLÓN ORREGO  
Rector

Doctora

LAURA ISMENIA CASTELLANOS VIVAS  
Secretaria General



**CONSEJO ACADÉMICO 2015**

Doctor  
JUAN DIEGO CASTRILLÓN ORREGO  
Rector

Doctor  
EDGAR DE JESÚS VELÁSQUEZ RIVERA  
Vicerrector Académico

Doctora  
YANETH NOGUERA RAMOS  
Vicerrectora Administrativa

Magíster  
HUGO ALDEMAR COSME VARGAS  
Doctor  
ALFONSO RAFAEL BUELVAS GARAY  
Vicerrector de Investigaciones

Magíster  
PALOMA MUÑOZ ÑÁÑEZ  
Magíster  
ZORAIDA RAMÍREZ GUTIÉRREZ  
Vicerrectora de Cultura y Bienestar

Maestro  
GERMÁN ANTONIO TEJEDA PUENTES  
Decano de la Facultad de Artes

Doctor  
JOSÉ FERNANDO GRASS RAMÍREZ  
Decano de la Facultad de Ciencias Agrarias

Magíster  
DIEGO CRUZ JIMÉNEZ  
Decano Facultad Ciencias Contables,  
Económicas y Administrativas

Doctor  
JOSÉ LUIS DIAGO FRANCO  
Decano Facultad de Ciencias de la Salud.

Doctor  
ALFONSO RAFAEL BUELVAS GARAY  
Doctora  
ZAMIRA DÍAZ  
Decana Facultad de Ciencias Humanas y  
Sociales

Doctor  
WILLIAM GARCÍA BRAVO  
Decano Facultad de Ciencias Naturales,  
Exactas y de la Educación

Doctor  
ROBERTO RODRÍGUEZ FERNÁNDEZ  
Decano Facultad Derecho, Ciencias Políticas  
y Sociales

Ingeniero  
ALDEMAR GONZÁLEZ FERNÁNDEZ  
Decano Facultad de Ingeniería Civil

Ingeniero  
ÓSCAR JOSUÉ CALDERÓN CORTÉS  
Decano Facultad de Ingeniería Electrónica y  
Telecomunicaciones

Doctora  
GISELLE ZAMBRANO  
Directora Centro de Posgrados

Estudiante  
VALERIA NASTAR CÓRDOVA  
Representante de los estudiantes.

Estudiante  
ANDRÉS FELIPE VELASCO  
Representante de los estudiantes.

Doctora  
LAURA ISMENIA CASTELLANOS VIVAS  
Secretaria General





**DIRECTIVOS 2015**

Doctor  
JUAN DIEGO CASTRILLÓN ORREGO  
Rector

Doctor  
EDGAR DE JESÚS VELÁSQUEZ RIVERA  
Vicerrector Académico

Doctora  
YANETH NOGUERA RAMOS  
Vicerrectora Administrativa

Magíster  
HUGO ALDEMAR COSME VARGAS

Doctor  
ALFONSO RAFAEL BUELVAS GARAY  
Vicerrector de Investigaciones

Magíster  
PALOMA MUÑOZ ÑÁÑEZ

Magíster  
ZORAIDA RAMÍREZ GUTIÉRREZ  
Vicerrectora de Cultura y Bienestar

Doctora  
LAURA ISMENIA CASTELLANOS VIVAS  
Secretaria General

Magister  
FREDY EDUARDO LÓPEZ DAZA  
Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Doctora  
ANDREA CAROLINA ARAMBURO REALES

Doctora  
MAGDA MARCELA FERNÁNDEZ  
Jefe Oficina Asesora Jurídica

Doctora  
LUCÍA AMPARO GUZMÁN VALENCIA  
Jefe Oficina Asesora de Control Interno



## PRESENTACIÓN



Como Institución de Educación Superior de carácter público, la Universidad del Cauca presenta en cada vigencia los principales logros y avances alcanzados por cada una de las dependencias académicas y administrativas en los ejes de Modernización Administrativa, Formación Académica - Renovación Curricular, Fortalecimiento del Sistema de Investigación, Sistema de Cultura y Bienestar, Compromiso Regional y Fortalecimiento de la Internacionalización, cumpliendo así con lo estipulado en los indicadores de impacto, efecto y producto o proceso, que corresponde a los ejes estratégicos, programas y proyectos.

Es así, como en tres años de ejecución del actual Plan de Desarrollo Institucional 2013-2017, 'Universidad del Cauca, calidad académica con compromiso regional y nacional', compartimos los avances registrados en los planes de acción y planes operativos. En el primero, plan de acción estratégico, se registra en el 2015 un avance del 56.54% de las metas establecidas para los indicadores de impacto y del 66.98% en los indicadores de efecto; mientras que en el plan de acción operativo o de gestión, el avance es del 67.64% de las metas propuestas. Estos resultados muestran los logros de nuestra carta de navegación y pone de presente el grado de cumplimiento con respecto a los compromisos asumidos el 21 de abril de 2012, cuando asumimos el reto de liderar el equipo de trabajo de nuestra Alma Mater, avances que se detallan en el presente documento y que aportan a consolidar nuestra universidad entre las mejores de la región y del país. Los principales logros para cada uno de los seis ejes estratégicos se resumen de la siguiente manera:

En el eje estratégico 1, Modernización Administrativa, se destacan los avances relacionados con el programa de Adecuación de la Ciudadela Universitaria y su proyecto Infraestructura Universitaria, denominado también 'Obras para el Bicentenario', en el cual se resaltan avances como la nueva sede Administrativa para las Vicerrectorías Administrativa y Académica, Edificio Consultorio Jurídico y Archivo, Nuevo Edificio de la Facultad de Ciencias Humanas y Sociales, adecuaciones y ampliación en la Sede Norte ubicada en el Campus Carvajal y el Edificio TIC; también obras priorizadas y apalancadas con recursos de presupuesto 2015, las cuales se busca cerrar financieramente con recursos de las vigencias 2016 y 2017; como son el Centro Cultural Universitario CECUN, Edificio Bicentenario, Edificio de Investigaciones, Ciudadela Universitaria Santander de Quilichao; proyectos que consolidados permitirán un crecimiento en la infraestructura cercano al 26,12 %; y que representa un crecimiento del área misional y de apoyo de 108.861 m<sup>2</sup> a 137.296 m<sup>2</sup>.

En el eje 2 Formación Académica - Renovación Curricular, se resalta el aumento de la oferta de los programas de pregrado y posgrado, que comparativamente con cifras del segundo semestre del 2012 muestran un crecimiento generoso en este punto, dado que a 31 de diciembre del mismo año se presentaron 44 programas de pregrado, 32 programas de especialización, 15 programas de maestría y 5 programas de doctorado; mientras que para el segundo semestre de 2015, nuestra institución ofertó 54 programas de pregrado lo cual representa un aumento del 22.7%; 40 programas de especialización con un crecimiento de 25%; 43 programas de maestría que refleja el 189.7% de aumento y 6 programas de doctorado, creciendo en un 20%; todo esto gracias a la respuesta de las facultades para la creación de programas posgraduales que contribuyen a la formación de profesionales en el departamento y la región, teniendo en cuenta la presencia universitaria en los departamentos de Nariño, Valle, Putumayo y Caquetá y la articulación con otras universidades para la oferta de programas de posgrados. El indicador relacionado con el número

de estudiantes creció en un 23.1% comparado con el 2012, pasando de 13.136 estudiantes de población estudiantil total, discriminado en: 12.509 estudiantes de pregrado, 70 estudiantes de Doctorado, 206 estudiantes de Maestría y 351 estudiantes de Especialización, a 16.192 estudiantes de población estudiantil total en el segundo semestre de 2015, representados en: 14.955 estudiantes de pregrado, 91 estudiantes de Doctorado, 780 estudiantes de Maestría y 366 estudiantes de Especialización. En el tema de calidad, el año anterior se obtuvo la Acreditación de Alta Calidad para los programas de Ingeniería Agroindustrial y Administración de Empresas, aumentando a once programas de pregrado con este reconocimiento.

El eje 3, que corresponde al Fortalecimiento del Sistema de Investigación, la Universidad del Cauca obtuvo un importante liderazgo a través del trabajo que adelantaron los grupos de investigación con el desarrollo de proyectos que contaron con recursos propios, de convenios del Sistema General de Regalías y de COLCIENCIAS, alcanzando un importante posicionamiento en la clasificación de grupos e investigadores por parte de Colciencias, y en la obtención del Premio 'Regalías Bien Invertidas' al Mejor Proyecto de Investigación en la categoría de Innovación, al Grupo de Investigación Alternativas para el uso de subproductos derivados de la agroindustrial piscícola, que coordina el profesor José Luis Hoyos de la Facultad de Ciencias Agrarias. Cabe resaltar la creación del Sistema de Investigaciones de la Universidad del Cauca, el cual tiene como característica la vinculación de todas las facultades, de la representación estudiantil y de los gremios empresariales y productivos, agilizando las actividades de la Vicerrectoría de Investigaciones de forma dinámica y participativa.

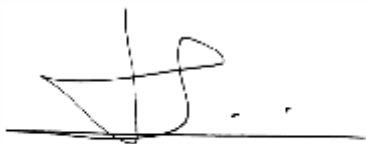
En las acciones adelantadas el año anterior, también está la aprobación y puesta en funcionamiento del Sistema de Cultura y Bienestar, tema que hace parte del Eje 4. Esta iniciativa permitió fortalecer los programas y procesos enfocados a la cultura y el bienestar universitario, como el programa Voluntariado de Servicio Social Universitario con el aumento de estudiantes y entidades que se vincularon, la participación con un stand propio del sello editorial en la feria internacional del libro, la publicación de 32 nuevos títulos a cargo del sello editorial y la ejecución de programas como la Oreja de Van Gogh, las convocatorias de grupos de cultura y bienestar y del premio nacional universitario en artes modalidad literatura. En este eje se atendieron a 15.348 universitarios por parte del sistema de cultura y bienestar, (Icetex, bienvenidas, atención en salud, eventos de bienestar, entre otros). Cabe mencionar la realización de 11.337 atenciones en salud y el registro de 37.992 ingresos contabilizados al Centro Deportivo Universitario Tulcán.

En nuestro compromiso con la región, que corresponde al Eje 5 Compromiso Regional, la Universidad del Cauca consolidó su presencia en el norte del departamento con 6 programas de pregrado: Derecho, Licenciatura en Lenguas Modernas Inglés-Francés, Ingeniería Civil, Ingeniería Agroindustrial, Contaduría Pública y Tecnología en Gestión Ambiental, y la inclusión de programas de posgrado, acción que permitió cumplir con el propósito de consolidar la oferta académica en regionalización para el norte del Cauca y sur del Valle. Este esfuerzo institucional se demuestra en el crecimiento progresivo del número de estudiantes matriculados en cada uno de los programas ofertados, pasando de 392 estudiantes en el 2012 a 1.685 estudiantes en el 2015.

En cuanto al tema de Internacionalización que corresponde al Eje 6 Fortalecimiento de la Internacionalización, se continuó con la movilidad académica de docentes y estudiantes a diferentes instituciones de educación superior del país y del mundo, la suscripción de convenios con diferentes universidades y la realización de eventos informativos. Es así, como en el tema de movilidad académica, en el 2015 se recibieron 17 estudiantes provenientes de Francia, México, Dinamarca, España, Perú y Alemania, mientras que 10 estudiantes nuestros participaron en actividades académicas en Estados Unidos, Italia, Grecia, México, Chile, Argentina, Brasil y Francia.

Con estos indicadores se muestran los resultados de un trabajo conjunto en el cumplimiento de las metas que nos propusimos en el Plan de Desarrollo 2013-2017 en las seis dimensiones que lo integran, y que gracias al compromiso de la comunidad universitaria, que ha puesto la mejor de sus energías, continuamos siendo la institución universitaria por la cual sienten orgullo y respeto los caucanos, además de formar parte del grupo de las universidades más importantes de nuestro país.

Universitariamente,



Juan Diego Castrillón Orrego  
Rector



## INTRODUCCION



De conformidad con el marco normativo que regula la rendición de cuentas públicas, y en especial la audiencia pública de rendición de cuentas, la Universidad del Cauca realiza en cada vigencia el evento “Audiencia Pública de Rendición de Cuentas”, en el cual se presentan los avances de la gestión institucional, con referencia al Plan de Desarrollo Institucional 2013 – 2017 con el fin de permitir a la población universitaria y a los actores interesados involucrarse en el devenir institucional, participando activamente en la gestión de los resultados y metas propuestas.

Nuestro Plan de Desarrollo Institucional a la fecha cuenta con una estructura jerárquica consolidada en seis ejes estratégicos, 26 programas y 91 proyectos; su seguimiento se basa en indicadores de impacto y efecto para los ejes y programas respectivamente, los cuales se agrupan en el plan de acción estratégico y el plan de acción operativo o de gestión que consolida los indicadores de producto o proceso considerados para los proyectos. Por otro lado, para cada uno de los indicadores se determinan metas puntuales que apoyan el proceso de seguimiento a través de mediciones periódicas de los planes de acción.

De esta manera, los 26 programas del Plan de Desarrollo Institucional se dividen en seis programas en el eje estratégico 1 - Modernización Administrativa, cinco programas en el eje estratégico 2 - Formación Académica - Renovación Curricular, cuatro programas en el eje estratégico 3 - Fortalecimiento del Sistema de Investigación, cinco programas en el eje estratégico 4 - Sistema de Cultura y Bienestar, cuatro programas en el eje estratégico 5 - Compromiso Regional, y dos programas en el eje estratégico 6 - Fortalecimiento de la Internacionalización.

Por su lado, los 91 proyectos del Plan de Desarrollo Institucional se organizan en 23 proyectos contenidos en el eje estratégico 1 - Modernización Administrativa, 20 proyectos contenidos en el eje estratégico 2 - Formación Académica - Renovación Curricular, 12 proyectos contenidos en el eje estratégico 3 - Fortalecimiento del Sistema de Investigación, 19 proyectos contenidos en el eje estratégico 4 - Sistema de Cultura y Bienestar, 12 proyectos contenidos en el eje estratégico 5 - Compromiso Regional y cinco proyectos contenidos en el eje estratégico 6 - Fortalecimiento de la Internacionalización.

Cabe resaltar que la batería de indicadores institucional está compuesta por 297 indicadores; que una vez evaluados en el logro de las metas, arroja los resultados presentados para cada uno de los componentes del plan, a lo largo del presente documento. Esta batería de indicadores es el sustento del sistema de indicadores que, para nuestro caso, se organiza en una tipología de indicadores clasificada en dos tipos y cuatro clases, así: Tipo Estratégico, con dos clases denominados indicadores de impacto e indicadores de efecto y Tipo Gestión, con dos clases señalados como indicadores de producto o proceso e indicadores operativos o de resultado.

Las mediciones aquí plasmadas consolidan el promedio de logros para cada uno de los indicadores consolidados por eje estratégico, programa y proyecto, en el plan de acción estratégico y el plan de acción operativo o de gestión.

Además de los programas y proyectos del Plan de Desarrollo Institucional, la Universidad del Cauca cuenta con un banco de programas y proyectos, que apalancan lo estipulado en el plan y está en completa armonía con el mismo. El banco de programas y proyectos es la principal herramienta de

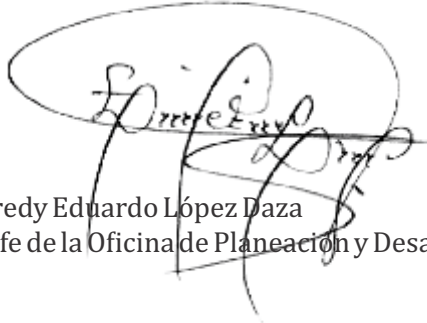




gestión institucional, en él se consolidan todas aquellas iniciativas susceptibles de financiar.

El ejercicio institucional de planeación es el principio y fin de la gestión, del mismo depende la solución a los problemas y la completa satisfacción de las necesidades; de allí que se avance día a día para consolidar la cultura de la planeación, para lo cual los espacios permanentes de rendición de cuentas permiten implementar la cultura del autocontrol y el reporte del avance en las metas, al interior de la universidad.

Universitariamente,



Fredy Eduardo López Daza  
Jefe de la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## PLANE DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013-2017

El Plan de Desarrollo Institucional 2013 - 2017 fue construido por las diferentes dependencias académicas y administrativas de manera concertada y participativa, bajo la coordinación de la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional. Esta iniciativa contiene la hoja de ruta para el periodo establecido en el documento plan, retomando las acciones que anteriores administraciones universitarias han llevado a cabo e incorporando elementos nuevos acordes a los desafíos que el mundo actual impone para el desarrollo misional.

Entre las metas establecidas para nuestro Plan se estima el aumento en el número de programas de posgrado, la realización de reformas curriculares que permitan contar con programas de pregrado y posgrado con estándares de calidad nacional e internacional, el desarrollo de una reforma administrativa sin perjudicar los intereses de los empleados y la organización del sistema de comunicaciones con una identidad institucional, fortalecimiento de la infraestructura Universitaria, entre otros.

El Plan de Desarrollo tiene 6 ejes estratégicos a través de los cuales se hacen realidad los objetivos que nos proponemos:

- 1-Modernización Administrativa.
- 2-Formación - Renovación Curricular.
- 3-Fortalecimiento del Sistema de Investigación
- 4-Sistema de Cultura y Bienestar.
- 5-Compromiso Regional.
- 6-Fortalecimiento de la Internacionalización.

### AVANCES PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017 VIGENCIA 2015

Eje Estratégico	*PAE - IMPACTO		**PAE - EFECTO		***PAOG	
	Avance acumulado 2015	Pendiente a 2017	Avance acumulado 2015	Pendiente a 2017	Avance acumulado 2015	Pendiente a 2017
Eje1 Modernización Administrativa	65.31%	34.69%	61.55%	38.45%	63.45%	36.55%
Eje 2 Formación - Renovación Curricular	59.81%	40.19%	77.02%	22.98%	64.74%	35.26%
Eje 3 Sistema de Investigaciones	69.50%	30.50%	75.50%	24.50%	71.28%	28.72%
Eje 4 Sistema de Cultura y Bienestar	52.60%	47.40%	65.87%	34.13%	62.57%	37.43%
Eje 5 Compromiso Regional	36.80%	63.20%	60.96%	39.04%	72.56%	27.44%
Eje 6 Fortalecimiento de la Internacionalización	100.0%	0.0%	77.50%	22.50%	79.69%	20.31%
<b>Total Acumulado</b>	<b>56.54%</b>	<b>43.46%</b>	<b>66.98%</b>	<b>33.02%</b>	<b>67.64%</b>	<b>32.36%</b>

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

\* PAE - IMPACTO: Plan de Acción Estratégico, basado en Indicadores de Impacto

\*\* PAE - EFECTO: Plan de Acción Estratégico, basado en Indicadores de Efecto

\*\* PAOG: Plan de Acción de Gestión





“Posteris lumen moriturus edat”



Universidad  
del Cauca

EJE 1



Rendición de cuentas a la sociedad

MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA



## Informe Consolidado Plan de Desarrollo Institucional 2013 -2017 Vigencia 2015

### EJE1 / MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA

Plan de Acción	Avance	Pendiente
Estratégico - Impacto	65.31%	34.69%
Estratégico - Efecto	61.55%	38.45%
Operativo de Gestión	63.45%	36.55%


#### 1.1. Plan de Acción Estratégico 2015

##### 1.1.1. Indicadores de Impacto


 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>								
EJE ESTRATÉGICO	3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN							
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN	
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO								
<b>INDICADORES DE IMPACTO</b>	4	20,00%	7,50%	13,90%		185,33%	69,50%	30,50%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

##### 1.1.2. Indicadores de Efecto

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>								
EJE ESTRATÉGICO	1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA							
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN	
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO								
<b>NÚMERO DE PROGRAMAS</b>	6							
<b>INDICADORES DE EFECTO</b>	14	20,00%	13,91%	12,31%	12,31%	88,46%	61,55%	38,45%


Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

 Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017 SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO			1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA							
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>										
Programa	1.1	Sistema Administrativo de apoyo institucional	2	3,33%	3,17%	2,67%	2,67%	84,21%	80,00%	20,00%
Programa	1.2	Sistema de Planeación	4	3,33%	1,88%	2,63%	2,63%	140,12%	78,82%	21,18%
Programa	1.3	Sistema Financiero	2	3,33%	3,19%	0,67%	0,67%	20,87%	20,00%	80,00%
Programa	1.4	Manejo y articulación del Talento Humano	3	3,33%	0,73%	1,89%	1,89%	261,30%	56,83%	43,17%
Programa	1.5	Adecuación de la Ciudadela Universitaria	1	3,33%	3,20%	3,12%	3,12%	97,43%	93,63%	6,37%
Programa	1.6	Manejo integrado del riesgo	2	3,33%	1,75%	1,33%	1,33%	76,19%	40,00%	60,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 1.2. Plan de Acción de Operativo o de Gestión 2015

### 1.2.1. Indicadores de Producto/Proceso


 Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017 SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO			1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA							
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
NÚMERO DE PROYECTOS			23	0,00%	0,00%					
INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO			50	20,00%	13,74%	12,69%	12,69%	92,33%	63,45%	36,55%

## 1.1 Programa Sistema Administrativo de Apoyo Institucional

1.1.1 Descentralización de Procedimientos

Proyectos 1.1.2 Actualización de Plataformas Tecnológicas


1.1.3 Simplificación de Subprocesos y Procedimientos Institucionales

 Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017 SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO			1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA							
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
Programa	1.1	Sistema Administrativo de apoyo institucional		2,61%	2,48%	2,43%	2,43%	98,25%	93,33%	6,67%
Proyecto	1.1.1	Descentralización de procedimientos	2	0,87%	0,87%	0,87%	0,87%	100,00%	100,00%	0,00%
Proyecto	1.1.2	Actualización de las plataformas tecnológicas	2	0,87%	0,74%	0,70%	0,70%	94,12%	80,00%	20,00%
Proyecto	1.1.3	Simplificar subprocesos y procedimientos institucionales	2	0,87%	0,87%	0,87%	0,87%	100,00%	100,00%	0,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 1.2 Programa Sistema de Planeación


- Proyectos
- 1.2.1 Modelo y Herramientas de Planeación
  - 1.2.2 Sistema de Información Institucional y Regional
  - 1.2.3 Gestión de la Calidad Institucional
  - 1.2.4 Presupuesto Participativo
  - 1.2.5 Monitoreo y Seguimiento

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>										
EJE ESTRATÉGICO			1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA							
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
Programa	1.2	Sistema de Planeación		4,35%	2,49%	2,65%	2,65%	106,34%	61,01%	38,99%
Proyecto	1.2.1	Modelo y herramientas de planeación	3	0,87%	0,67%	0,64%	0,64%	95,16%	73,75%	26,25%
Proyecto	1.2.2	Sistema de información institucional y regional - Integración de sistemas	3	0,87%	0,05%	0,08%	0,08%	150,00%	9,00%	91,00%
Proyecto	1.2.3	Gestión de la calidad institucional	2	0,87%	0,52%	0,60%	0,60%	115,83%	69,50%	30,50%
Proyecto	1.2.4	Presupuesto participativo	2	0,87%	0,38%	0,68%	0,68%	179,49%	77,78%	22,22%
Proyecto	1.2.5	Monitoreo y seguimiento	2	0,87%	0,87%	0,65%	0,65%	75,00%	75,00%	25,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 1.3 Programa Sistema Financiero


- Proyectos
- 1.3.1 Subsistema de Costos
  - 1.3.2 Gestión Universitaria por Proyectos Estratégicos
  - 1.3.3 Disminuir los Trámites

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>										
EJE ESTRATÉGICO			1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA							
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
Programa	1.3	Sistema Financiero		2,61%	1,43%	1,02%	1,02%	71,57%	39,26%	60,74%
Proyecto	1.3.1	Sub sistema de costos	2	0,87%	0,78%	0,48%	0,48%	61,11%	55,00%	45,00%
Proyecto	1.3.2	Gestión universitaria por proyectos estratégicos	2	0,87%	0,46%	0,48%	0,48%	104,71%	55,63%	44,38%
Proyecto	1.3.3	Disminuir los trámites	2	0,87%	0,19%	0,06%	0,06%	33,33%	7,14%	92,86%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 1.4 Programa Manejo y Articulación del Talento Humano


- Proyectos
- 1.4.1 Capacitación y Bienestar Institucional
  - 1.4.2 Régimen de Carrera Administrativa
  - 1.4.3 Normatividad Laboral – Competencias
  - 1.4.4 Plan de Calidad de Vida Laboral Universitario
  - 1.4.5 Cultura Organizacional

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>										
EJE ESTRATÉGICO			1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA							
ITEM			CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN	
					PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
Programa	1.4	Manejo y articulación del Talento Humano		4,35%	3,37%	3,21%	3,21%	95,42%	73,89%	26,11%
Proyecto	1.4.1	Capacitación y bienestar institucional	3	0,87%	0,62%	0,62%	0,62%	101,18%	71,67%	28,33%
Proyecto	1.4.2	Régimen de carrera administrativa	2	0,87%	0,68%	0,68%	0,68%	100,00%	78,57%	21,43%
Proyecto	1.4.3	Normatividad laboral - Competencias	2	0,87%	0,87%	0,83%	0,83%	95,00%	95,00%	5,00%
Proyecto	1.4.4	Plan de Calidad de Vida Laboral Universitario	4	0,87%	0,33%	0,29%	0,29%	86,76%	32,78%	67,22%
Proyecto	1.4.5	Cultura organizacional	2	0,87%	0,87%	0,80%	0,80%	91,43%	91,43%	8,57%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 1.5 Programa Adecuación de la Ciudadela Universitaria


- Proyectos
- 1.5.1 Infraestructura Universitaria
  - 1.5.2 Actualización de Bienes Muebles e Inmuebles
  - 1.5.3 Plan de Adecuación y Modernización Ciudadela Universitaria
  - 1.5.4 Popayán, Ciudad Universitaria y Emprendedora

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>										
EJE ESTRATÉGICO			1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA							
ITEM			CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN	
					PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
Programa	1.5	Adecuación de la Ciudadela Universitaria		3,48%	1,71%	1,76%	1,76%	102,99%	50,71%	49,29%
Proyecto	1.5.1	Infraestructura universitaria	2	0,87%	0,69%	0,74%	0,74%	107,42%	85,36%	14,64%
Proyecto	1.5.2	Actualización de bienes muebles e inmuebles	2	0,87%	0,33%	0,33%	0,33%	100,00%	37,50%	62,50%
Proyecto	1.5.3	Plan de adecuación y modernización de la ciudad universitaria	2	0,87%	0,70%	0,70%	0,70%	100,00%	80,00%	20,00%
Proyecto	1.5.4	Popayán ciudad universitaria y emprendedora.	1	0,87%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 1.6 Programa Manejo Integral del Riesgo

- Proyectos
- 1.6.1 Sistema de Gestión para la Seguridad y la Salud en el Trabajo
  - 1.6.2 Programa de Manejo Residuos Naturales y Antrópicos
  - 1.6.3 Gestión Ambiental

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>										
EJE ESTRATÉGICO			1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN										
Programa	1.6	Manejo integrado del riesgo		2,61%	2,26%	1,60%	1,60%	70,88%	61,43%	38,57%
Proyecto	1.6.1	Sistema de gestión para la seguridad y la salud en el trabajo	2	0,87%	0,52%	0,52%	0,52%	100,00%	60,00%	40,00%
Proyecto	1.6.2	Programa de manejo residuos naturales y antrópicos	2	0,87%	0,87%	0,63%	0,63%	72,86%	72,86%	27,14%
Proyecto	1.6.3	Gestión ambiental	2	0,87%	0,87%	0,45%	0,45%	51,43%	51,43%	48,57%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional





## EJE 1 / MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA

En el Eje 1, correspondiente a la Modernización Administrativa, se realizó en el 2015 la actualización de las siguientes plataformas tecnológicas:

- ✓ Sistema de Finanzas – FPL, de Versión 4.5 a Versión 6.8
- ✓ Sistema de Recursos Físicos – SRF, de V 4.5 a V 6.8
- ✓ Sistema de Recursos Humanos – SRH, de V 6.0 a V 7.0
- ✓ Sistema Académico – SIMCA, adición de nuevos Módulos

En cuanto al Sistema de Recursos Humanos – SRH, esta acción tuvo al finalizar la vigencia 2015 la fase de pruebas, para un avance del 80%. En el mes de mayo de 2016 entra a la Fase de Producción, así como en la capacitación a Líderes Técnicos, Funcionales y Usuarios Finales.

De igual manera, se registraron en la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional, Banco de Proyectos, las siguientes iniciativas enfocadas a las tecnologías de la información y la comunicación:

- ✓ Sistema de Telefonía IP y Comunicaciones Unificadas para la Universidad del Cauca.
- ✓ Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información (SGSI) de la Universidad del Cauca.
- ✓ Modernización del Sitio Web de la Universidad del Cauca.

En construcción para el 2016, se encuentran los siguientes proyectos:

- ✓ Integración de los Sistemas de Información de la Universidad del Cauca
- ✓ Modernización de la Red de Información de la Universidad del Cauca
- ✓ DATACENTER de la Universidad del Cauca
- ✓ Sistema de Gestión Documental Electrónico

Desde la Vicerrectoría Administrativa, como parte del programa de actualización de bienes muebles e inmuebles, se elaboró el proyecto denominado " Actualización de bienes muebles e inmuebles", el cual se registró en el Banco de Proyectos de la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.

En obras de infraestructura que corresponden al proyecto Obras para el Bicentenario, se presentaron los siguientes avances en la vigencia 2015:



Obra	Inversión 2015	Descripción	Avance
Edificio de Tic	\$868.000.000	Fase II: Construcción de obra negra, gris y blanca	35.4%
Edificio Archivo General y Consultorio Jurídico	\$1.916.327.453	Fase II: Construcción de mampostería, cubiertas, cimentación y estructura de la casona, sistemas eléctricos y datos e interventoría. Fase III: Carpintería metálica y de madera, equipos especiales. Fase IV: Mobiliario	97.4%
Edificio Administrativo	\$3.254.504.735	Fase O: Compra del inmueble Fase I: Adecuación obra negra, gris y blanca, instalaciones eléctricas y de datos. Fase III: Conexión datos. Fase IV: Mobiliario. Fase VII: Acabados patio principal.	90.4%
Edificio Facultad de Ciencias Humanas y Sociales	\$2.794.220.981	Fase II: Estructura, mampostería, cubierta, obra negra terminada, redes hidrosanitarias, red eléctrica, datos e interventoría.	68.5%
Acondicionamiento sede Carvajal – Santander de Quilichao	\$754.006.372	Fase I: Construcción de muros panel yeso, redes hidrosanitarias.	47%
Auditorio Facultad de Artes	\$164.686.530	Fase I: Obra civil.	63.2%
Mejoramiento Campus Deportivo Tulcán	\$729.965.867	Fase I: Elaboración de diseños y estudios. Fase II: Construcción de red de riego e hidrosanitaria. Fase III: Construcción de cancha de fútbol grama natural.	6.3%
Ciudadela Universitaria Santander de Quilichao	\$400.000.000	Fase II: Estudios y diseños previos.	4.4%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

En adquisición de equipos menores, durante la vigencia 2015 la Universidad del Cauca realizó una inversión de \$360.319.000 para el Laboratorio de Física y de \$308.609.200 en las áreas de morfología y anatomía del Laboratorio de Ciencias de la Salud. En equipos administrativos, la inversión en el año anterior fue de \$2.789.504.138 representada en Investigación Telco 2.0, adquisición de equipos Telco 2.0, equipos de cómputo para apoyo académico y administrativo y renovación de cableado estructurado en la Unidad de Salud.

En el tema de Talento Humano, se destaca la aprobación y puesta en funcionamiento del Plan de Capacitación Institucional, mediante la Resolución 010 de 2015. Esta iniciativa contempla objetivos como mejorar las competencias y habilidades, individuales y colectivas, para que se incremente el nivel de eficiencia, satisfacción y compromiso; contribuir con la generación de los espacios de capacitación a los funcionarios, para que alcancen el desempeño acorde con sus responsabilidades; implementar en la inducción y reinducción el sistema integrado de gestión de la calidad acorde con los objetivos de la entidad dando aplicación al SIGC, entre otros.



"Posteris lumen moriturus edat"



Universidad del Cauca

EJE 2



Gestión 2015 INFORME Rendición de cuentas a la sociedad

FORMACIÓN - RENOVACIÓN CURRICULAR



## EJE 2/RENOVACIÓN CURRICULAR


Plan de Acción	Avance	Pendiente
Estratégico - Impacto	59.81%	40.19%
Estratégico - Efecto	77.02%	22.98%
Operativo de Gestión	64.74%	35.26%

### 2.1. Plan de Acción Estratégico 2015


#### 2.1.1. Indicadores de Impacto

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>								
EJE ESTRATÉGICO	2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR							
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN	
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO								
INDICADORES DE IMPACTO	5	20,00%	11,87%	11,96%		100,77%	59,81%	40,19%

#### 2.1.2. Indicadores de Efecto

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>								
EJE ESTRATÉGICO	2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR							
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN	
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO								
NÚMERO DE PROGRAMAS	5							
INDICADORES DE EFECTO	14	20,00%	9,91%	11,59%	15,40%	155,49%	77,02%	22,98%


Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO - PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>										
EJE ESTRATÉGICO			2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>										
Programa	2.1	Flexibilidad Curricular	3	4,00%	2,66%	3,77%	3,77%	141,65%	94,25%	5,75%
Programa	2.2	Subprocesos y procedimientos para la administración del proceso de Formación	2	4,00%	2,50%	2,00%	2,00%	80,00%	50,00%	50,00%
Programa	2.3	Autoevaluación de programas académicos	4	4,00%	2,13%	1,63%	1,63%	76,63%	40,84%	59,16%
Programa	2.4	Gestión de proyectos para el proceso de Formación	2	4,00%	1,07%	1,87%	4,00%	375,00%	100,00%	0,00%
Programa	2.5	Consolidar la estructura de posgrados	3	4,00%	1,55%	2,32%	4,00%	258,62%	100,00%	0,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 2.1. Plan de Acción de Operativo o de Gestión 2015

### 2.2.1. Indicadores de Producto/Proceso


 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO - PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>										
EJE ESTRATÉGICO			2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
<b>NÚMERO DE PROYECTOS</b>			20							
<b>INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO</b>			35	20,00%	15,36%	12,95%	12,95%	84,29%	64,74%	35,26%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## 2.1 Programa Flexibilidad Curricular


- Proyectos
- 2.1.1 Capacitación Docente en Flexibilidad Curricular
  - 2.1.2 Reformas Curriculares
  - 2.1.3 Nueva Normatividad sobre Créditos Académicos
  - 2.1.4 Descentralización de Programas para la Región

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>										
EJE ESTRATÉGICO			2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR							
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
<b>Programa</b>	<b>2.1</b>	<b>Flexibilidad Curricular</b>		4,00%	2,73%	2,62%	2,62%	95,82%	65,48%	34,52%
Proyecto	2.1.1	Capacitación Docente en flexibilidad curricular	2	1,00%	0,22%	0,17%	0,17%	75,00%	16,67%	83,33%
Proyecto	2.1.2	Reformas Curriculares	3	1,00%	0,73%	0,73%	0,73%	100,00%	72,88%	27,12%
Proyecto	2.1.3	Nueva normatividad sobre créditos académicos	1	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	100,00%	100,00%	0,00%
Proyecto	2.1.4	Descentralización de Programas para la Región	2	1,00%	0,78%	0,72%	0,72%	92,48%	72,35%	27,65%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 2.2 Programa Subprocesos y Procedimientos para la Administración del Proceso de Formación


- Proyectos
- 2.2.1 Procedimientos en los Procesos de Formación en la Administración
  - 2.2.2 Procedimientos Unificados en el Proceso de Formación
  - 2.2.3 Evaluación Profesional Estándar

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>										
EJE ESTRATÉGICO			2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR							
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
<b>Programa</b>	<b>2.2</b>	<b>Subprocesos y procedimientos para la administración del proceso de Formación</b>		3,00%	2,16%	1,87%	1,87%	86,72%	62,31%	37,69%
Proyecto	2.2.1	Procedimientos en los procesos de formación en la administración	1	1,00%	1,00%	0,75%	0,75%	75,00%	75,00%	25,00%
Proyecto	2.2.2	Procedimientos unificados en el proceso de formación	2	1,00%	0,60%	0,35%	0,35%	58,33%	35,00%	65,00%
Proyecto	2.2.3	Evaluación profesional estándar	2	1,00%	0,56%	0,77%	0,77%	138,47%	76,93%	23,07%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 2.3 Programa Autoevaluación de Programas Académicos


- Proyectos
- 2.3.1 Archivo Documental por Programa Académico
  - 2.3.2 Modelo para la Autoevaluación de los Programas Académicos de Posgrado
  - 2.2.3 Autoevaluación por Programa Académico
  - 2.3.4 Comunicación y Seguimiento a Egresados

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>										
EJE ESTRATÉGICO			2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR							
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
Programa	2.3	Autoevaluación de programas académicos		4,00%	3,10%	3,00%	3,00%	96,76%	75,00%	25,00%
Proyecto	2.3.1	Archivo documental por programa académico	1	1,00%	1,00%	0,95%	0,95%	95,00%	95,00%	5,00%
Proyecto	2.3.2	Modelo para la autoevaluación de los programas académicos de posgrados	1	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	100,00%	100,00%	0,00%
Proyecto	2.3.3	Autoevaluación por programa académico	2	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	100,00%	100,00%	0,00%
Proyecto	2.3.4	Comunicación y seguimiento a egresados	3	1,00%	0,10%	0,05%	0,05%	49,89%	5,01%	94,99%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional


## 2.4 Programa Gestión de Proyectos para el Proceso de Formación

- Proyectos
- 2.4.1 Distribución Física y Actualización Tecnológica para la Formación
  - 2.4.2 Plan de Capacitación Profesoral
  - 2.4.3 Nueva Forma para Asignación de la Labor Académica del Recurso Humano Profesoral
  - 2.4.4 Programa de Incorporaciones de Profesores de Planta
  - 2.4.5 Educación No Formal

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>										
EJE ESTRATÉGICO			2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR							
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
Programa	2.4	Gestión de proyectos para el proceso de Formación		5,00%	4,10%	3,05%	3,05%	74,49%	61,08%	38,92%
Proyecto	2.4.1	Distribución física y actualización tecnológica para la formación	2	1,00%	0,83%	0,57%	0,57%	68,94%	56,88%	43,13%
Proyecto	2.4.2	Plan de capacitación profesoral	2	1,00%	0,50%	0,25%	0,25%	50,00%	25,00%	75,00%
Proyecto	2.4.3	Nueva forma para la asignación de la labor académica del recurso humano profesoral	2	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	100,00%	100,00%	0,00%
Proyecto	2.4.4	Programa de incorporaciones de profesores de planta	3	1,00%	1,00%	0,89%	0,89%	88,57%	88,57%	11,43%
Proyecto	2.4.5	Educación no formal	2	1,00%	0,78%	0,35%	0,35%	45,10%	34,95%	65,05%

## 2.5 Programa Consolidar la Estructura de Posgrados

- Proyectos
- 2.5.1 Reglamentar y Operar los Programas de Posgrado
  - 2.5.2 Programas de Posgrado en el Sistema de Información Académico
  - 2.5.3 Nuevos Programas de Posgrado
  - 2.5.4 Programas de Posgrado a las Regiones y el País

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO - PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>										
EJE ESTRATÉGICO			2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN										
<b>Programa</b>	<b>2.5</b>	<b>Consolidar la estructura de posgrados</b>		<b>4,00%</b>	<b>3,27%</b>	<b>2,41%</b>	<b>2,41%</b>	<b>73,52%</b>	<b>60,16%</b>	<b>39,84%</b>
Proyecto	2.5.1	Reglamentar y operar los programas de posgrado	2	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	100,00%	100,00%	0,00%
Proyecto	2.5.2	Programas de posgrado en el sistema de información académico	1	1,00%	0,82%	0,39%	0,39%	47,78%	39,09%	60,91%
Proyecto	2.5.3	Nuevos programas de posgrado	1	1,00%	0,66%	0,47%	0,47%	71,05%	46,55%	53,45%
Proyecto	2.5.4	Programas de posgrado a las regiones y el país	1	1,00%	0,80%	0,55%	0,55%	68,75%	55,00%	45,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## EJE 2 / RENOVACIÓN CURRICULAR

Plan de Acción	Avance	Pendiente
Estratégico - Impacto	59.81%	40.19%
Estratégico - Efecto	77.02%	22.98%
Operativo de Gestión	64.74%	35.26%

En el eje 2 del Plan de Desarrollo Institucional, correspondiente a Formación Académica - Renovación Curricular, la Universidad del Cauca avanzó en temas de calidad en el 2015 con la obtención de la Acreditación de Alta Calidad por parte del Ministerio de Educación Nacional para los programas de Ingeniería Agroindustrial de la Facultad de Ciencias Agrarias y Administración de Empresas de la Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas, los cuales evidenciaron aspectos positivos como pertinencia social, coherencia entre el Proyecto Educativo Institucional PEI y el Proyecto Educativo del Programa, planta docente, grupos de investigación y flexibilidad e interdisciplinariedad del currículo.

De esta manera, al finalizar el año 2015, la Universidad del Cauca contaba con los siguientes programas con Acreditación de Alta Calidad: Administración de Empresas, Antropología, Biología, Ingeniería Agroindustrial, Derecho, Fisioterapia, Ingeniería Automática Industrial, Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones, Licenciatura en Lenguas Modernas Inglés - Francés y Medicina.

Durante el 2015, la universidad recibió los siguientes Registros Calificados:

- ✓ Maestría en Ciencias Humanas
- ✓ Maestría en Música
- ✓ Maestría en Contabilidad y Finanzas
- ✓ Maestría en Cooperación Internacional
- ✓ Maestría en Revitalización y Enseñanza de Lenguas Indígenas
- ✓ Maestría en Ingeniería de Pavimentos
- ✓ Maestría en Biología
- ✓ Maestría en Telecomunicaciones
- ✓ Maestría en Ciencias Agrarias
- ✓ Especialización en Actividad Física
- ✓ Especialización en TIC para la Innovación Educativa

Renovación de Registros Calificados

- ✓ Maestría en Educación
- ✓ Doctorado en Ciencias de la Electrónica

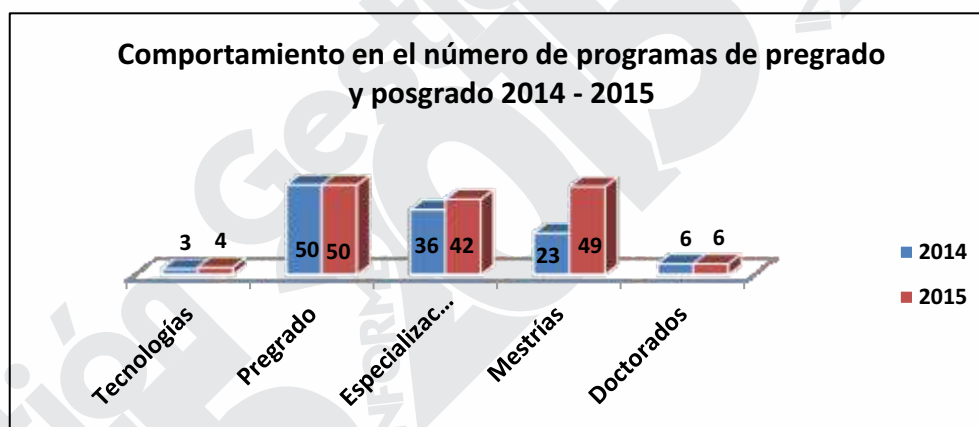
Así mismo, en el proceso de lograr la Acreditación de Alta Calidad, en diciembre de 2015 se encontraban los siguientes programas académicos en proceso de autoevaluación: Economía; Licenciatura en Educación Básica con énfasis en Educación Física, Recreación y Deporte; Licenciatura en Matemáticas; Licenciatura en Español y Literatura; Licenciatura en Lenguas Modernas Inglés - Francés; Licenciatura en Etnoeducación y Comunicación Social.



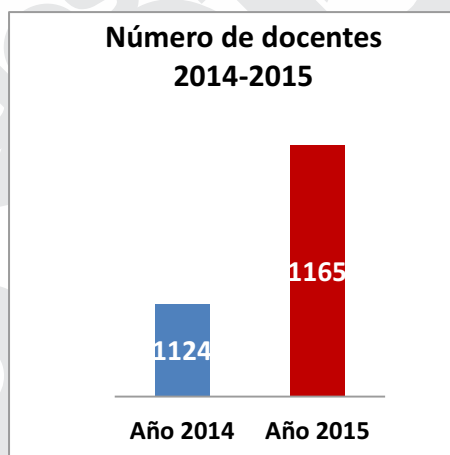
Con respecto al crecimiento de la oferta académica, la Universidad del Cauca amplió de manera significativa el portafolio de posgrados, cumpliendo con uno de los propósitos del Plan de Desarrollo Institucional. En Especializaciones, incluyendo los programas Médico – Quirúrgicos, se aumentó a seis programas, mientras que en Maestrías el aumento fue significativo con 26 nuevas propuestas aprobadas por el Ministerio de Educación Nacional.

En actividades de proyección social adelantadas por los diferentes programas académicos, se resalta la labor del Consultorio Jurídico con el Consejo Noruego para Refugiados, a través de convenio de cooperación interinstitucional, atendiendo a 3.217 personas víctimas del conflicto armado. Estas jornadas se llevaron a cabo en la sede del Centro de Consultoría Jurídica en Popayán y en brigadas que se desarrollaron en los municipios de El Bordo, El Tambo, Bolívar, Santander de Quilichao y Miranda.

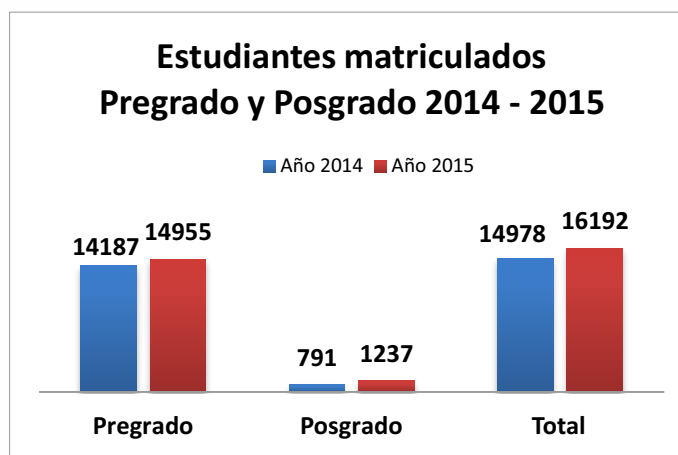
De igual manera, a través del Centro Universitario de Salud en el 2015 se prestó atención en catorce servicios habilitados por la Secretaría de Salud Departamental (Crecimiento y desarrollo, detección temprana de Cáncer de Cuello Uterino, Consulta de Enfermería, Fisioterapia, Fonoaudiología, Medicina Familiar, Medicina General, Obstetricia, Pediatría, Planificación Familiar, Psicología, Tamizaje de Cáncer de Cuello Uterino, Vacunación y Otorrinología), atendidos por profesionales mediante la articulación transversal entre el currículo y la proyección social, de la Facultad Ciencias de la Salud.



Fuente: Vicerrectoría Académica/Oficina de Planeación



Fuente: Vicerrectoría Académica/Oficina de Planeación



Fuente: Vicerrectoría Académica/Oficina de Planeación



“Posteris lumen moriturus edat”



Universidad  
del Cauca

**EJE 3**



**Gestión 2015**  
INFORME

**Gestión 2015**  
INFORME

**Gestión 2015**  
INFORME

Rendición de cuentas a la sociedad

**FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN**



### JE 3 / FORTALECIMIENTO AL SISTEMA DE INVESTIGACIONES

Plan de Acción	Avance	Pendiente
Estratégico - Impacto	69.50%	30.50%
Estratégico - Efecto	75.50%	24.50%
Operativo de Gestión	71.28%	28.72%


#### 3.1. Plan de Acción Estratégico 2015

##### 3.1.1. Indicadores de Impacto

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>								
EJE ESTRATÉGICO	3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN	
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>								
<b>INDICADORES DE IMPACTO</b>	4	20,00%	7,50%	13,90%		185,33%	69,50%	30,50%


Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

##### 3.1.2. Indicadores de Efecto

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>								
EJE ESTRATÉGICO	3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN	
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>								
<b>NÚMERO DE PROGRAMAS</b>	4							
<b>INDICADORES DE EFECTO</b>	8	20,00%	12,87%	17,60%	15,10%	117,29%	75,50%	24,50%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional




 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>										
EJE ESTRATÉGICO			3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>										
Programa	3.1	Incrementar producción de grupos y unidades de investigación	3	5,00%	3,72%	7,50%	5,00%	134,39%	100,00%	0,00%
Programa	3.2	Amonizar la normatividad institucional al sistema de investigación	2	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	100,00%	100,00%	0,00%
Programa	3.3	Fortalecer el talento humano del sistema de investigación	2	5,00%	1,65%	2,60%	2,60%	157,19%	52,01%	47,99%
Programa	3.4	Sistematización y visibilización del sistema de investigación	1	5,00%	2,50%	2,50%	2,50%	100,00%	50,00%	50,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

### 3.1. Plan de Acción de Operativo o de Gestión 2015

#### 3.1.1. Indicadores de Producto/Proceso

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>										
EJE ESTRATÉGICO			3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
NÚMERO DE PROYECTOS			12	0,00%						
INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO			24	20,00%	14,33%	14,26%	14,26%	99,50%	71,28%	28,72%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

### 3.1 Programa Incrementar Producción de Grupos y Unidades de Investigación

#### 3.1.1 Asistencia a los Investigadores en Procesos Administrativos y de Gestión Tecnológica y del Conocimiento

- Proyectos 3.1.2 Articular la Investigación y los Sistemas de la Universidad
- 3.1.3 Fortalecimiento y Relevo Generacional del Cuerpo Profesor
- 3.1.4 Propuesta para la Generación de Ingresos por Transferencia
- 3.1.5 Nuevos Grupos de Investigación





**Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC**  
**PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017**  
**SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO - PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN**  
**AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

<b>EJE ESTRATÉGICO</b>		<b>3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN</b>									
<b>ITEM</b>		<b>CANTIDAD</b>	<b>REFERENCIA</b>	<b>A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)</b>				<b>PLAN</b>			
				<b>PROGRAMADO</b>	<b>AVANCE REPORTADO</b>	<b>AVANCE AJUSTADO</b>	<b>LOGRO</b>	<b>AVANCE</b>	<b>PENDIENTE</b>		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>											
<b>Programa</b>	<b>3.1</b>		<b>Incrementar producción de grupos y unidades de investigación</b>	10	8,33%	6,45%	7,09%	7,09%	109,86%	85,08%	14,92%
Proyecto	3.1.1		Asistencia a los investigadores en procesos administrativos y de gestión tecnológica y del conocimiento	2	1,67%	0,68%	1,01%	1,01%	147,68%	60,64%	39,36%
Proyecto	3.1.2		Articular la investigación y los sistemas de la Universidad	2	1,67%	1,67%	1,67%	1,67%	100,00%	100,00%	0,00%
Proyecto	3.1.3		Fortalecimiento y relevo generacional del cuerpo profesoral	2	1,67%	1,67%	1,67%	1,67%	100,00%	100,00%	0,00%
Proyecto	3.1.4		Propuesta para la generación de ingresos por transferencia	2	1,67%	1,67%	1,67%	1,67%	100,00%	100,00%	0,00%
Proyecto	3.1.5		Nuevos grupos de investigación.	2	1,67%	0,77%	1,08%	1,08%	140,30%	64,75%	35,25%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

### 3.2 Programa Armonizar la Normatividad Institucional al Sistema de Investigación

Proyectos 3.2.1 Unidad Ejecutora VRI  
 3.2.2 Actualización del Sistema de Investigación


<b>EJE ESTRATÉGICO</b>		<b>3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN</b>									
<b>ITEM</b>		<b>CANTIDAD</b>	<b>REFERENCIA</b>	<b>A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)</b>				<b>PLAN</b>			
				<b>PROGRAMADO</b>	<b>AVANCE REPORTADO</b>	<b>AVANCE AJUSTADO</b>	<b>LOGRO</b>	<b>AVANCE</b>	<b>PENDIENTE</b>		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>											
<b>Programa</b>	<b>3.2</b>		<b>Armonizar la normatividad institucional al sistema de investigación</b>		3,33%	3,33%	3,33%	3,33%	100,00%	100,00%	0,00%
Proyecto	3.2.1		Unidad ejecutora VRI	2	1,67%	1,67%	1,67%	1,67%	100,00%	100,00%	0,00%
Proyecto	3.2.2		Actualización del sistema de investigación	2	1,67%	1,67%	1,67%	1,67%	100,00%	100,00%	0,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



### 3.3 Programa Fortalecimiento del Talento Humano del Sistema de Investigación


- Proyectos 3.2.1 Actualización Metodológica en Investigación para Profesores Universitarios  
 3.2.2 Formación Avanzada para los Profesores Universitarios  
 3.2.3 Política Relacionada con la Formación Avanzada en la Universidad

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>										
EJE ESTRATÉGICO			3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
Programa	3.3	Fortalecer el talento humano del sistema de investigación		5,00%	1,21%	0,83%	0,83%	68,97%	16,67%	83,33%
Proyecto	3.3.1	Actualización metodologica en investigación para profesores universitarios	2	1,67%	0,46%	0,42%	0,42%	90,91%	25,00%	75,00%
Proyecto	3.3.2	Formación avanzada para los profesores universitarios	2	1,67%	0,42%	0,42%	0,42%	100,00%	25,00%	75,00%
Proyecto	3.3.3	Política relacionada con la formación avanzada en la universidad	2	1,67%	0,33%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

### 3.4 Programa Sistematización y Visibilización del Sistema de Investigación

- Proyectos 3.4.1 Investigación como Herramienta del Proceso de Formación y Proyección con el Entorno  
 3.4.2 Estrategia de Sistematización, Visibilización y Apropiación de la Investigación y sus Resultados

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>										
EJE ESTRATÉGICO			3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
Programa	3.4	Sistematización y visibilización del sistema de investigación		3,33%	3,33%	3,00%	3,00%	90,00%	90,00%	10,00%
Proyecto	3.4.1	Investigación como herramienta del proceso de formación y proyección con el entorno	2	1,67%	1,67%	1,33%	1,33%	80,00%	80,00%	20,00%
Proyecto	3.4.2	Estrategia de sistematización, visibilización y apropiación de la investigación y sus resultados	2	1,67%	1,67%	1,67%	1,67%	100,00%	100,00%	0,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

En el Eje 3 del Plan de Desarrollo Institucional, Fortalecimiento al Sistema de Investigaciones, se contó con la aprobación del Sistema de Investigaciones, mediante Acuerdo 015 del 4 de marzo de 2015, lo que agilizó y dinamizó la investigación en las diferentes dependencias de la Universidad del Cauca. Entre los avances más relevantes están:

- ✓ Ampliación en la conformación del Consejo de Investigaciones al darle participación a todas las nueve facultades, al Comité Central de Posgrados, a los estudiantes y al sector productivo del departamento del Cauca. Igualmente se le permite al Vicerrector de Investigaciones participar con voz y voto.
- ✓ La creación de los Comités de Facultad para la Investigación y Posgrados con la principal función de ser articulador entre los procesos de formación y de investigación y asumir el estudio y aval de los proyectos que generen los diferentes grupos de investigación de la Universidad del Cauca.
- ✓ La incorporación del Sello Editorial al Sistema de Investigaciones, creando el Área de Desarrollo Editorial.
- ✓ Ampliación del Sistema de Investigaciones al incluir el emprendimiento y la articulación con la sociedad como factores para promover y fortalecer la dinámica investigativa, mediante la ampliación de funciones de la División de Innovación, Emprendimiento y Articulación con el Entorno.
- ✓ Mayor participación de los Departamentos en las dinámicas de investigación, por cuanto establece que son los órganos responsables de la promoción y apoyo a la investigación en el marco de la disciplina o disciplinas que cultivan.
- ✓ La incorporación de dos capítulos: Definir las relaciones del Sistema de Investigaciones con la estructura organizacional y establecer el código de ética y buenas prácticas para la gestión de la investigación.

En la clasificación que realizó Colciencias el año anterior, cuatro grupos de investigación se ubicaron en la categoría A1, dos en la categoría A, nueve en la categoría B, veintitrés en la categoría C y ocho en la categoría D. Así mismo, fueron reconocidos por el ente de la ciencia, la tecnología y la innovación, 51 grupos de investigación, de los cuales 46 quedaron clasificados y cinco sin clasificar. De la misma manera, cuatro investigadores clasificaron en la categoría Senior, diecinueve en la categoría Asociado, 52 en la categoría Investigador Junior, para un total de 75 investigadores de la Universidad del Cauca.

Durante el año 2015, se continuó con los siete proyectos financiados con el Sistema General de Regalías – SGR, que se venían desarrollando en el año 2014, e inició la ejecución de seis nuevos proyectos, mediante convenios firmados con la Gobernación del Cauca. Los trece proyectos adelantados con el SGR son:

- ✓ Conformación de núcleos de innovación fundamentos de gestión de conocimiento para promover el desarrollo de productos innovadores en el departamento del Cauca.
- ✓ Red de formación de talento humano para la innovación social y productiva en el departamento del Cauca.
- ✓ Alternativas para el uso de subproductos derivados de la agroindustria piscícola.
- ✓ Investigación y desarrollo de empaques biodegradables.
- ✓ Centro de investigación, promoción e innovación social para el desarrollo de la caficultura colombiana.





- ✓ Fortalecimiento de una cultura ciudadana en ciencia, tecnología e innovación a través de la investigación como estrategia pedagógica en el departamento del Cauca.
- ✓ Fortalecimiento de la calidad de la educación básica y media en 64 instituciones educativas de bajo logro en trece municipios del norte del Cauca.
- ✓ Desarrollo tecnológico para la obtención de productos orgánicos e innovadores de seda natural.
- ✓ Programa ganadería con 5 proyectos, todos con medianos y pequeños productores de carne del Patía y Mercaderes- Cauca.
- ✓ Implementación de estrategias para uso eficiente del agua.
- ✓ Estudio de emisión de gases efecto invernadero y captura de carbono.
- ✓ Investigación del uso de especies forrajeras y no forrajeras multipropósito.
- ✓ Estudio de sistemas de pequeños ganaderos ecoeficientes hacia diferenciación de productos y pago de servicios ambientales.
- ✓ Rehabilitación de tierras degradadas con forrajes multipropósito.

Se destaca el Premio 'Regalías bien Invertidas' al Mejor Proyecto de Investigación en la categoría de Innovación que fue entregado el 14 de diciembre al Grupo de Investigación 'Alternativas para el uso de subproductos derivados de la agroindustrial piscícola, que coordina el profesor José Luis Hoyos de la Facultad de Ciencias Agrarias.

Durante el año 2015, la Vicerrectoría de Investigaciones apoyó a los grupos de investigación para formular nuevos proyectos al Fondo de CTeI-SGR, y al finalizar el año se contó con 19 proyectos que en el año 2016 pueden terminar su etapa de formulación y continuar con su presentación al OCAD de Ciencia y Tecnología.

La Vicerrectoría de Investigaciones también brindó apoyo para la realización de 133 iniciativas universitarias entre eventos nacionales e internacionales, revistas, formulación de proyectos, laboratorios y equipos, participación en la Feria del Libro y capacitación a investigadores, con un recursos por valor de \$270.972.514

En el año 2015, la Vicerrectoría de Investigaciones realizó la VII Convocatoria programa de apoyo a proyectos de Investigación, Desarrollo e Innovación en el marco de Maestrías y Doctorados y la X Convocatoria de apoyo a proyectos de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación, e Investigación-Creación artística, con los siguientes resultados generales:

<b>Convocatoria</b>	<b>Nº proyectos recibidos</b>	<b>Nº proyectos financiados</b>	<b>Valor total financiación</b>
VII Convocatoria programa de apoyo a proyectos de Investigación, Desarrollo e Innovación en el marco de Maestrías y Doctorados	19	16	240.000.000
X Convocatoria de apoyo a proyectos de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación, e Investigación -Creación artística	22	16	160.000.000

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones



“Posteris lumen moriturus edat”



Universidad  
del Cauca

**EJE 4**



Rendición de cuentas a la sociedad

**SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR**

## EJE 4 / SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR

Plan de Acción	Avance	Pendiente
Estratégico - Impacto	52.60%	47.40%
Estratégico - Efecto	65.87%	34.13%
Operativo de Gestión	62.57%	37.43%


### 4.1. Plan de Acción Estratégico 2015

#### 4.1.1. Indicadores de Impacto

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>									
EJE ESTRATÉGICO	4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR								
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN		
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE	
PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO									
INDICADORES DE IMPACTO	5	20,00%	18,03%	10,52%		58,36%	52,60%	47,40%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

#### 4.1.2. Indicadores de Efecto

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>									
EJE ESTRATÉGICO	4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR								
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN		
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE	
PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO									
NÚMERO DE PROGRAMAS	5								
INDICADORES DE EFECTO	17	20,00%	13,86%	12,91%	13,17%	95,04%	65,87%	34,13%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional





**Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC**  
**PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017**  
**SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN**  
**AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

EJE ESTRATÉGICO		4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR								
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>										
Programa	4.1	Reformar el sistema de Cultura y Bienestar universitario	3	4,00%	2,64%	2,10%	2,10%	79,55%	52,50%	47,50%
Programa	4.2	Institucionalizar el subproceso de comunicación	4	4,00%	3,03%	2,80%	2,80%	92,56%	70,00%	30,00%
Programa	4.3	Patrimonio cultural y expresiones artísticas	4	4,00%	2,42%	2,13%	2,13%	88,31%	53,35%	46,65%
Programa	4.4	Universidad del Cauca una organización saludable	4	4,00%	3,11%	3,74%	4,00%	128,65%	100,00%	0,00%
Programa	4.5	Editorial Universidad del Cauca	2	4,00%	2,67%	2,14%	2,14%	80,13%	53,49%	46,51%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 4.2. Plan de Acción de Operativo o de Gestión 2015

### 4.2.1. Indicadores de Producto/Proceso

EJE ESTRATÉGICO		4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR								
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
NÚMERO DE PROYECTOS	19									
INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO	52	20,00%	13,78%	12,51%	12,51%	90,83%	62,57%	37,43%		

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 4.1 Programa Reformar el Sistema de Cultura y Bienestar Universitario

Proyectos 4.1.1 Espacios de Reflexión y Participación para la Cultura y el Bienestar de la Comunidad Universitaria

4.1.2 Normatividad para el Sistema de Cultura y Bienestar

4.1.3 Servicios de Cultura y Bienestar, en la Regionalización e Internacionalización

4.1.4 Formación Humana y Cultura Universitaria

4.1.5 Deserción y Casos Especiales de Ingreso





**Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC**  
**PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017**  
**SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN**  
**AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

EJE ESTRATÉGICO			4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR							
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
Programa	4.1	Reformar el sistema de Cultura y Bienestar universitario		5,26%	3,39%	3,21%	3,21%	94,59%	61,01%	38,99%
Proyecto	4.1.1	Espacios de reflexión y participación para la cultura y el bienestar de la comunidad universitaria	2	1,05%	0,59%	0,72%	0,72%	121,43%	68,00%	32,00%
Proyecto	4.1.2	Normatividad para el sistema de cultura y bienestar	4	1,05%	0,91%	0,82%	0,82%	89,93%	78,17%	21,83%
Proyecto	4.1.3	Servicios de cultura y bienestar, en la regionalización e internacionalización	4	1,05%	0,62%	0,72%	0,72%	116,91%	68,69%	31,31%
Proyecto	4.1.4	Formación humana y cultural universitaria	4	1,05%	0,61%	0,73%	0,73%	118,17%	68,93%	31,07%
Proyecto	4.1.5	Deserción y casos especiales de ingreso	4	1,05%	0,66%	0,22%	0,22%	34,04%	21,28%	78,72%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

#### 4.2 Programa Institucionalizar el Subproceso de Comunicación

- Proyectos
- 4.2.1 Comunicación Organizacional
  - 4.2.2 Comunicación Informativa
  - 4.2.3 Rendición de Cuentas
  - 4.2.4 Producción Audiovisual y de Impresos Universitarios

EJE ESTRATÉGICO			4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR							
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
Programa	4.2	Institucionalizar el subproceso de comunicación		4,21%	2,49%	2,22%	2,22%	89,03%	52,62%	47,38%
Proyecto	4.2.1	Comunicación organizacional	3	1,05%	0,67%	0,43%	0,43%	63,93%	40,86%	59,14%
Proyecto	4.2.2	Comunicación Informativa	2	1,05%	0,71%	0,61%	0,61%	85,19%	57,50%	42,50%
Proyecto	4.2.3	Rendición de cuentas	2	1,05%	0,71%	0,51%	0,51%	71,30%	48,13%	51,88%
Proyecto	4.2.4	Producción audiovisual y de impresos universitarios	2	1,05%	0,39%	0,67%	0,67%	170,67%	64,00%	36,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

#### 4.3 Programa Patrimonio Cultural y Expresiones Artísticas

- Proyectos
- 4.3.1 Patrimonio Cultural Universitario
  - 4.3.2 Reconocimiento de los Cultores y las Expresiones Artísticas, para el Bienestar Universitario
  - 4.3.3 Diversidad Cultural Universitaria





Universidad  
del Cauca

Oficina de Planeación y  
Desarrollo Institucional

**Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC**  
**PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017**  
**SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN**  
**AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

<b>EJE ESTRATÉGICO</b>		<b>4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR</b>									
<b>ITEM</b>		<b>CANTIDAD</b>	<b>REFERECIA</b>	<b>A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)</b>				<b>PLAN</b>			
				<b>PROGRAMADO</b>	<b>AVANCE REPORTADO</b>	<b>AVANCE AJUSTADO</b>	<b>LOGRO</b>	<b>AVANCE</b>	<b>PENDIENTE</b>		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>											
<b>Programa</b>	<b>4.3</b>		<b>Patrimonio cultural y expresiones artísticas</b>		3,16%	2,37%	2,57%	2,57%	108,67%	81,50%	18,50%
Proyecto	4.3.1	2	Patrimonio cultural universitario	1,05%	0,89%	0,89%	0,89%	100,00%	85,00%	15,00%	
Proyecto	4.3.2	2	Reconocimiento de los cultores y las expresiones artísticas, para el bienestar universitario	1,05%	0,89%	0,90%	0,90%	100,88%	85,75%	14,25%	
Proyecto	4.3.3	4	Diversidad cultural universitaria	1,05%	0,58%	0,78%	0,78%	134,09%	73,75%	26,25%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

#### 4.4 Programa Universidad del Cauca, una Organización Saludable

- Proyectos
- 4.4.1 Diagnóstico de Necesidades en Salud y Actividad Física
  - 4.4.2 Apoyo al Deporte Universitario
  - 4.4.3 Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad en la Comunidad Universitaria



Universidad  
del Cauca

Oficina de Planeación y  
Desarrollo Institucional

**Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC**  
**PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017**  
**SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN**  
**AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

<b>EJE ESTRATÉGICO</b>		<b>4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR</b>									
<b>ITEM</b>		<b>CANTIDAD</b>	<b>REFERECIA</b>	<b>A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)</b>				<b>PLAN</b>			
				<b>PROGRAMADO</b>	<b>AVANCE REPORTADO</b>	<b>AVANCE AJUSTADO</b>	<b>LOGRO</b>	<b>AVANCE</b>	<b>PENDIENTE</b>		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>											
<b>Programa</b>	<b>4.4</b>		<b>Universidad del Cauca una organización saludable</b>		3,16%	2,64%	2,17%	2,17%	82,38%	68,81%	31,19%
Proyecto	4.4.1	1	Diagnóstico de necesidades en salud y actividad física	1,05%	0,95%	1,05%	1,05%	111,11%	100,00%	0,00%	
Proyecto	4.4.2	4	Apoyo al deporte universitario	1,05%	1,05%	0,61%	0,61%	57,50%	57,50%	42,50%	
Proyecto	4.4.3	3	Promoción de la salud y prevención de la enfermedad en la comunidad universitaria	1,05%	0,64%	0,52%	0,52%	80,75%	48,93%	51,07%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

#### 4.5 Programa Editorial Universidad del Cauca

- Proyectos
- 4.5.1 Política Editorial en la Universidad del Cauca
  - 4.5.2 Editorial Universidad del Cauca
  - 4.5.3 Gestión de Recursos para Publicaciones Académicas
  - 4.5.4 Internacionalización del Sello Editorial



Universidad  
del Cauca



**Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC**  
**PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017**  
**SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO - PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN**  
**AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

<b>EJE ESTRATÉGICO</b>		<b>4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR</b>								
<b>ITEM</b>	<b>CANTIDAD</b>	<b>REFERENCIA</b>	<b>A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)</b>				<b>PLAN</b>			
			<b>PROGRAMADO</b>	<b>AVANCE REPORTADO</b>	<b>AVANCE AJUSTADO</b>	<b>LOGRO</b>	<b>AVANCE</b>	<b>PENDIENTE</b>		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
<b>Programa</b>	<b>4.5</b>	<b>Editorial Universidad del Cauca</b>		4,21%	2,89%	2,34%	2,34%	81,04%	55,58%	44,42%
Proyecto	4.5.1	Política Editorial en la Universidad del Cauca	3	1,05%	0,59%	0,59%	0,59%	100,00%	56,25%	43,75%
Proyecto	4.5.2	Editorial Universidad del Cauca	3	1,05%	0,96%	1,01%	1,01%	105,08%	96,07%	3,93%
Proyecto	4.5.3	Gestión de recursos para publicaciones académicas	1	1,05%	0,63%	0,47%	0,47%	75,00%	45,00%	55,00%
Proyecto	4.5.4	Internacionalización del Sello Editorial	2	1,05%	0,70%	0,26%	0,26%	87,50%	25,00%	75,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



Con la creación del Sistema de Cultura y Bienestar, mediante Acuerdo 030 de 2015, se definieron las líneas de acción y estrategias de los programas, políticas y proyectos orientados a fortalecer las actividades de fomento de la cultura y el bienestar universitario, consolidando el Eje 4 del Plan de Desarrollo Institucional.

En este propósito, el programa del Voluntariado de Servicio Social Universitario contó en el 2015 con la inscripción de 1.262 estudiantes de 27 programas académicos quienes llevaron su proceso de acción voluntaria en diferentes instituciones, organizaciones, entidades estatales, empresas y asociaciones. Como parte de este programa, se incorporaron nuevas ofertas con organizaciones como: Grupos de Adultos mayores "La Esperanza", "Ejemplos de Vida" y "Mis Derechos"-SINTRAUNICOL Popayán y la División de Articulación con el Entorno.

Otra de las acciones de este eje, es el mejoramiento del programa de Género con el apoyo a la conmemoración del día de la mujer y la promoción de las diferentes resoluciones y acuerdos para la prohibición de consumo de sustancias psicoactivas y tabaco en espacios universitarios a través del programa la Oreja de Van Gogh.

En cuanto al Sello Editorial, se fortaleció el fondo editorial impreso con las dos últimas convocatorias para la publicación de libros de calidad académica, años 2013 y 2014. En tal sentido, durante la vigencia anterior se publicaron 36 títulos, entre ellos:

- ✓ Cafeteros del Macizo Colombiano de Jairo Tocancipá Falla (coordinador)
- ✓ Entre el desarrollo y el bienestar. Memorias de un lugar tejido en el mar de Blanca Cecilia Castillo Navia
- ✓ Sabor, poder y saber. Comida y tiempo en los valles afroandinos del Patía y Chota-Mira de Adolfo Albán Achinte
- ✓ Suicidio de niños y adolescentes de Olga Velasco y Eulalia Castrillón
- ✓ Posibilitar otra vida transcapitalista de Horacio Cerutti (UNAM)
- ✓ The Early Clarinet del traductor Andrés Ramírez (Cambridge)
- ✓ Phenomenology and Practice del Traductor Juan Carlos Aguirre (Left Coast Press)

Otro logro con el Sello Editorial es la participación en la 28ª Feria Internacional del Libro (FILBO), con la ubicación de la Universidad del Cauca en el Pabellón 1 Stand 212, evento que se llevó a cabo en la ciudad de Bogotá, los días 28 de abril al 5 de mayo de 2015.

Por medio de la División de la Gestión de Cultura, se realizó el encuentro nacional de narración oral con la participación de estudiantes de diversas universidades del país y dirigido a estudiantes de la Universidad del Cauca y Universidad del Valle. Dentro de este componente, también se implementó el taller de artes integradas para los hijos de los universitarios, proceso pedagógico que se realizó junto con la Unidad de Salud, logrando desarrollar varias actividades que se culminaron con una presentación cultural en el mes de diciembre. Así mismo, con el grupo representativo de teatro se realizó la primera muestra del teatro universitario en Popayán, en la que participaron estudiantes de la Universidad Autónoma del Cauca, la Fundación Universitaria de Popayán y la Universidad del Cauca.





Para el reconocimiento a los cultores se desarrollaron tres participaciones universitarias: En el Festival Regional de la Canción ASCUN, en Buenaventura, en el Festival Narración Oral en la Universidad Santiago de Cali y en el Festival Regional Salsa en pareja.

En deportes, se prestó colaboración y participación en la organización y desarrollo del Campeonato inter-universidades del norte Cauca y sur del Valle, logrando articular esfuerzos entre estas dos sedes y concertando mejores ambientes que promuevan la recreación el deporte.

Así mismo, se hicieron charlas a la comunidad académica en temas relacionados con la salud y el trabajo, actividad que adelantó la División de la Gestión de Salud Integral y Desarrollo Humano, centrándose en temas relacionados con sustancias psicoactivas. (Oreja de Van Gogh). Se atendió también a la comunidad académica sede Miranda en aspectos de Psicología, Medicina General, Odontología y la realización de charlas en temas relacionados con la salud y bienestar.

En el mes de marzo se hizo el lanzamiento de la convocatoria de la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar 2015, dividida en dos líneas: Convocatoria a Grupos de Cultura y Bienestar y Premio Nacional Universitario en Artes modalidad Literatura, en esta última se inscriben siete proponentes en la modalidad literaria, contando con el proceso de evaluación por parte de un jurado externo a la institución.

El programa del restaurante universitario presentó en el 2015 una atención de 25.826 servicios, mejorando el aprovechamiento de este espacio con la implementación de productos nutritivos, como la venta de helados de yogurt y la elaboración de alimentos a base de la quinua.

Dentro del programa de Oreja de Van Gogh, se atendieron estudiantes en temas como sentidos de vida y prevención de adicciones. Este proceso se acompañó con la campaña '*Cuento con sentido*', como estrategia para dar significado a la vida de los estudiantes, a través del desarrollo de 41 talleres y/o conversatorios de promoción y prevención para 1.213 estudiantes, 271 psicoterapias y talleres de capacitación dirigidos al personal de seguridad. En el marco del día del no tabaco, se realizó un foro con conferencistas y presentación artística y cultural.

En los programas asistenciales se efectuaron 1.748 consultas de medicina alternativa, con el propósito de brindar un servicio diferente a la medicina tradicional a los estudiantes, aportando a la resolución de patologías y enfermedades. Esta medicina permitió personalizar varios casos, implementando conversaciones a profundidad con el estudiante.

Se inició también la formulación del programa '*vida saludable*' con temas relacionados a prácticas físicas y mentales de meditación tales como: Gimnasia Psicofísica, Relajación, Yoga, Práctica de meditación, Taichí, y talleres para el desarrollo de la conciencia, contando con un proceso de identificación de temas a tratar y la construcción del documento soporte.

En comunicaciones, se tramitó el cambio de División de Comunicaciones y Prensa a Centro de Gestión de las Comunicaciones, con el propósito de articular esta actividad mediática, organizacional y de imagen institucional en una dependencia, propuesta que se aprobó en el Consejo Superior a finales de 2015. En comunicación informativa, se empezó a difundir el noticiero Unicauca al Día en el Canal Regional de Telepacífico, llegando con la dinámica universitaria a





públicos locales, regionales y nacionales, a través del Canal Local de Popayán y el Canal Universitario Zoom Televisión. Se continuó con el trámite para el otorgamiento de la licencia de funcionamiento de la emisora Unicauca Estéreo 93.6 FM en Santander de Quilichao, aspecto que también integró la capacitación a líderes culturales, periodistas y estudiantes del norte del Cauca en temas de legislación y producción radial. En comunicación organizacional, se realizaron claustros de profesores con la rectoría, se inició el envío de tarjetas de felicitación por cumpleaños, fechas especiales y días de las profesiones; y se lideraron estrategias de posicionamiento de temas institucionales.





“Posteris lumen moriturus edat”



Universidad  
del Cauca

**EJE 5**



Gestión 2015  
INFORME  
Rendición de cuentas a la sociedad  
INFORME  
INFORME  
INFORME

**COMPROMISO REGIONAL**

## EJE 5 / COMPROMISO REGIONAL

Plan de Acción	Avance	Pendiente
Estratégico – Impacto	36.80%	63.20%
Estratégico – Efecto	60.96%	39.04%
Operativo de Gestión	72.56%	27.44%


### 5. Plan de Acción Estratégico 2015

#### 5.1.1. Indicadores de Impacto

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>								
EJE ESTRATÉGICO		5 COMPROMISO REGIONAL						
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN	
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>								
<b>INDICADORES DE IMPACTO</b>	5	10,00%	3,65%	3,68%		100,79%	36,80%	63,20%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

#### 5.1.2. Indicadores de Efecto

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>								
EJE ESTRATÉGICO		5 COMPROMISO REGIONAL						
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN	
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>								
<b>NÚMERO DE PROGRAMAS</b>	4							
<b>INDICADORES DE EFECTO</b>	12	10,00%	6,22%	6,10%	6,10%	98,04%	60,96%	39,04%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional





**Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC**  
**PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017**  
**SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN**  
**AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

EJE ESTRATÉGICO			5 COMPROMISO REGIONAL							
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>										
Programa	5.1	Programas de regionalización - Planes de regionalización	3	2,50%	1,13%	1,13%	1,13%	100,00%	45,25%	54,75%
Programa	5.2	Gestión de recursos para regionalización	2	2,50%	2,50%	2,46%	2,46%	98,20%	98,20%	1,80%
Programa	5.3	Apoyo académico y administrativo para regionalización	4	2,50%	0,81%	0,80%	0,80%	99,36%	32,00%	68,00%
Programa	5.4	Educación integral en la región	3	2,50%	1,78%	1,71%	1,71%	95,99%	68,39%	31,61%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 5.2. Plan de Acción de Operativo o de Gestión 2015

### 5.2.1. Indicadores de Producto/Proceso

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC										
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017										
SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN										
AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO			5 COMPROMISO REGIONAL							
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
<b>NÚMERO DE PROYECTOS</b>			12	0,00%	0,00%					
<b>INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO</b>			28	10,00%	6,83%	7,26%	7,26%	106,21%	72,56%	27,44%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 5.1 Programa Programas de Regionalización - Planes de Regionalización

### Proyectos

5.1.1 Conocimiento y Articulación de los Contextos Regionales

5.1.2 Política de Regionalización

5.1.3 Interacción Social Regional


Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC										
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017										
SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN										
AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO			5 COMPROMISO REGIONAL							
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
Programa	5.1	Programas de regionalización - Planes de regionalización		2,50%	1,78%	1,84%	1,84%	103,51%	73,67%	26,33%
Proyecto	5.1.1	Conocimiento y articulación de los contextos regionales	3	0,83%	0,72%	0,72%	0,72%	100,00%	86,00%	14,00%
Proyecto	5.1.2	Política de regionalización	2	0,83%	0,63%	0,63%	0,63%	100,00%	75,00%	25,00%
Proyecto	5.1.3	Interacción social regional	2	0,83%	0,44%	0,50%	0,50%	114,29%	60,00%	40,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## 5.2 Programa Gestión de Recursos para Regionalización


- Proyectos 5.2.1 Recursos para Regionalización  
5.2.2 TIC en los Programas de Regionalización  
5.2.3 Infraestructura y Equipos para la Regionalización

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>										
EJE ESTRATÉGICO		5 COMPROMISO REGIONAL								
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
Programa	5.2	Gestión de recursos para regionalización		2,50%	1,55%	1,74%	1,74%	112,42%	69,52%	30,48%
Proyecto	5.2.1	Recursos para regionalización	3	0,83%	0,43%	0,53%	0,53%	122,53%	63,56%	36,44%
Proyecto	5.2.2	TIC en los programas de regionalización	2	0,83%	0,58%	0,58%	0,58%	100,00%	70,00%	30,00%
Proyecto	5.2.3	Infraestructura y equipos para regionalización	2	0,83%	0,53%	0,63%	0,63%	117,86%	75,00%	25,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 5.3 Programa Apoyo Académico y Administrativo para Regionalización


- Proyectos 5.3.1 Sistema Académico y Administrativo en Regionalización  
5.3.2 Normatividad Requerida en Procesos de Regionalización  
5.3.3 Servicios de Cultura y Bienestar en Regionalización

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>										
EJE ESTRATÉGICO		5 COMPROMISO REGIONAL								
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
Programa	5.3	Apoyo académico y administrativo para regionalización		2,50%	2,19%	2,15%	2,15%	98,41%	86,02%	13,98%
Proyecto	5.3.1	Sistema académico y administrativo en la regionalización	2	0,83%	0,83%	0,80%	0,80%	95,83%	95,83%	4,17%
Proyecto	5.3.2	Normatividad requerida en procesos de regionalización	2	0,83%	0,55%	0,55%	0,55%	100,00%	65,71%	34,29%
Proyecto	5.3.3	Servicios de cultura y bienestar en regionalización	3	0,83%	0,80%	0,80%	0,80%	100,00%	96,50%	3,50%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 5.4 Programa Educación Integral en la Región

- Proyectos
- 5.4.1 Flexibilidad Curricular y Regionalización
  - 5.4.2 Programas Académicos en Regionalización
  - 5.4.3 Convenios Emprendimiento – Academia

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>										
EJE ESTRATÉGICO			5 COMPROMISO REGIONAL							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN										
Programa	5.4	Educación integral en la región		2,50%	1,32%	1,53%	1,53%	115,48%	61,05%	38,95%
Proyecto	5.4.1	Flexibilidad curricular y regionalización	2	0,83%	0,49%	0,56%	0,56%	114,29%	66,67%	33,33%
Proyecto	5.4.2	Programas académicos en regionalización	3	0,83%	0,53%	0,71%	0,71%	133,37%	84,82%	15,18%
Proyecto	5.4.3	Convenios emprendimiento-academia	2	0,83%	0,31%	0,26%	0,26%	86,36%	31,67%	68,33%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional





En el Eje 5 del Plan de Desarrollo Institucional, orientado a fortalecer los procesos que buscan llevar la Universidad del Cauca a la región, se destacan las acciones que adelantó el Centro de Regionalización en temas académicos, administrativos y de interacción social.

En ese sentido, se siguió fortaleciendo el convenio Unicauca – Univalle, a través de comités operativos que permiten la administración conjunta del Campus Carvajal, así como la formulación de convenios específicos dirigidos a mejorar el uso de espacios comunes tales como la biblioteca, los escenarios deportivos y los sitios de esparcimiento.

Igualmente, se acordó agregar al convenio de comodato el otorgamiento de un área de 1.439m<sup>2</sup>, con el fin de construir laboratorios para Enfermería e Ingenierías. Con la firma de este documento, el área total de la Universidad del Cauca en el Campus Carvajal quedó en 3.879m<sup>2</sup>.

Mediante el convenio denominado Alianza Técnico Tecnológico Norte del Cauca y Sur del Valle (Alianza T&T), se obtuvo el Registro Calificado para el programa de Tecnología en Gestión Ambiental y la donación de elementos como computadores portátiles, un televisor, un video proyector y muebles para la biblioteca.

En infraestructura, se adelantaron las siguientes acciones:

Campus Carvajal (Santander de Quilichao):

- Fase I: Construcción de diez salones de clases, dotados con 104 lámparas fluorescentes, 36 ventiladores, 35 tableros, 400 sillas universitarias y la donación de 150 por las Facultades de Electrónica y Telecomunicaciones (90), la de Ingeniería Civil (30) y la de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas (30) (ejecutado entre junio de 2014 y abril de 2015).

- Fase II: Se construyó una batería sanitaria para damas y varones y cuatro salones de clase, además se hizo la obra civil de la primera sala de sistemas (ejecutado entre febrero y agosto de 2015).

- Fase III: Etapa final de las anteriores fases con la colocación de puertas a todos los salones, iluminación y ventilación de los cuatro salones nuevos, instalación del tendido de media tensión, montaje del transformador, colocación del sistema de cableado estructurado y eléctrico, y terminación del montaje de la primera sala de sistemas (inició en septiembre de 2015).

- Fase IV: Se programa la construcción y dotación de dos salas de sistemas, oficinas administrativas, una sala de profesores, una sala de reuniones, archivo y bodega, y una batería sanitaria para damas y varones.

- Fase V: Se programa la construcción y dotación de los laboratorios de Bioquímica, Morfología, Microbiología y Simulación, correspondientes al programa de enfermería, y los laboratorios de Física de fluidos y Mecánica para Ingeniería Civil e Ingeniería Agroindustrial.

Casona Colonial (Santander de Quilichao):

- Mantenimiento general a la Casona, entre los meses de julio y septiembre. Destacando que, en el mes de julio, se compraron 13 equipos de cómputo para renovar la sala de sistemas.



Miranda:

- Se inauguró en el mes mayo un Laboratorio de Agroindustria y una Sala de Sistemas en el Campus del CERES, gestión que adelantó el CECAV.

Por otra parte, con el manejo de la Facultad de Ciencias Agrarias, el Centro de Regionalización inició el ofrecimiento del programa de Ingeniería Agroindustrial en Santander de Quilichao y, en conjunto con la Universidad del Valle, se crearon los centros de Lectoescritura y de Matemáticas para apoyar a estudiantes, profesores y administrativos.

En aspectos de interacción social se desarrollaron eventos tales como el “Panel sobre el proceso de paz y posconflicto”, el “II Congreso Iberoamericano de Filosofía Práctica”, la “I Jornada en Derecho Penal”, el “Encuentro de experiencias de procesos de paz y derechos indígenas entre el Pueblo Maya de Guatemala y el Pueblo Nasa de Colombia”, y el “Foro cultura y desarrollo en contextos multiculturales del Norte del Cauca”, los dos últimos en conjunto con la Universidad del Valle.

En cuanto al sur del departamento y de común acuerdo con los alcaldes electos, en noviembre de 2015 se acordó trabajar la posibilidad de establecer una sede universitaria en el municipio de El Bordo, en la cual se ofrezcan inicialmente programas de posgrado y cursos preuniversitarios y de educación continuada.





“Posteris lumen moriturus edat”



Universidad  
del Cauca

**EJE 6**

**Gestión 2015**  
INFORME

Rendición de cuentas a la sociedad

**FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN**

## EJE 6 / FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN

Plan de Acción	Avance	Pendiente
Estratégico – Impacto	100.0%	0.0%
Estratégico – Efecto	77.50%	22.50%
Operativo de Gestión	79.69%	20.31%


### 6. Plan de Acción Estratégico 2015

#### 6.1.1. Indicadores de Impacto


 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>								
EJE ESTRATÉGICO	6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN	
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO								
INDICADORES DE IMPACTO	5	10,00%	4,94%	6,00%	10,00%	121,54%	100,00%	0,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

#### 6.1.2. Indicadores de Efecto

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>								
EJE ESTRATÉGICO	6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN	
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO								
NÚMERO DE PROGRAMAS	2							
INDICADORES DE EFECTO	5	10,00%	4,83%	6,47%	7,75%	160,34%	77,50%	22,50%


Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>									
EJE ESTRATÉGICO	6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN								
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)				PLAN		
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE	
PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO									
Programa	6.1	Política para la internacionalización	5,00%	2,08%	3,72%	5,00%	240,00%	100,00%	0,00%
Programa	6.2	Internacionalización en la Universidad del Cauca	5,00%	2,75%	2,75%	2,75%	100,00%	55,00%	45,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 6.2. Plan de Acción de Operativo o de Gestión 2015

## 6.2.1. Indicadores de Producto/Proceso

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>								
<b>EJE ESTRATÉGICO</b>		<b>6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN</b>						
<b>ITEM</b>	<b>CANTIDAD</b>	<b>REFERECIA</b>	<b>A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)</b>				<b>PLAN</b>	
			<b>PROGRAMADO</b>	<b>AVANCE REPORTADO</b>	<b>AVANCE AJUSTADO</b>	<b>LOGRO</b>	<b>AVANCE</b>	<b>PENDIENTE</b>
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>								
<b>NÚMERO DE PROYECTOS</b>	5							
<b>INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO</b>	11	10,00%	6,95%	7,97%	7,97%	114,72%	79,69%	20,31%


Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

6.1 Programa  
Proyectos

## Política para Internacionalización

## 6.1.1 Criterios de Internacionalización

## 6.1.2 Divulgar Criterios de Internacionalización

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>										
<b>EJE ESTRATÉGICO</b>		<b>6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN</b>								
<b>ITEM</b>	<b>CANTIDAD</b>	<b>REFERECIA</b>	<b>A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)</b>				<b>PLAN</b>			
			<b>PROGRAMADO</b>	<b>AVANCE REPORTADO</b>	<b>AVANCE AJUSTADO</b>	<b>LOGRO</b>	<b>AVANCE</b>	<b>PENDIENTE</b>		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
<b>Programa</b>	<b>6.1</b>	<b>Política para la internacionalización</b>		4,00%	2,33%	2,68%	2,68%	115,04%	67,11%	32,89%
Proyecto	6.1.1	Criterios de internacionalización.	1	2,00%	1,60%	1,80%	1,80%	112,50%	90,00%	10,00%
Proyecto	6.1.2	Divulgar criterios de internacionalización	2	2,00%	0,73%	0,88%	0,88%	120,59%	44,22%	55,78%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional


6.2 Programa  
Proyectos

## Internacionalización en la Universidad del Cauca

## 6.2.1 Documentar Procedimientos de Internalización

## 6.2.2 Mecanismos de Internacionalización

## 6.2.3 Mecanismos para la Comunicación, Información y Divulgación de la Internacionalización

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>										
<b>EJE ESTRATÉGICO</b>		<b>6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN</b>								
<b>ITEM</b>	<b>CANTIDAD</b>	<b>REFERECIA</b>	<b>A LA FECHA (DICIEMBRE 2015)</b>				<b>PLAN</b>			
			<b>PROGRAMADO</b>	<b>AVANCE REPORTADO</b>	<b>AVANCE AJUSTADO</b>	<b>LOGRO</b>	<b>AVANCE</b>	<b>PENDIENTE</b>		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
<b>Programa</b>	<b>6.2</b>	<b>Internacionalización en la Universidad del Cauca</b>		6,00%	4,61%	5,28%	5,28%	114,55%	88,08%	11,92%
Proyecto	6.2.1	Documentar procedimiento de internacionalización	3	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	100,00%	100,00%	0,00%
Proyecto	6.2.2	Mecanismos de internacionalización	1	2,00%	1,50%	2,00%	2,00%	133,33%	100,00%	0,00%
Proyecto	6.2.3	Mecanismos para la comunicación, información y divulgación de la internacionalización	4	2,00%	1,11%	1,28%	1,28%	115,39%	64,24%	35,76%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Durante la vigencia 2015, la Universidad del Cauca en tema de internacionalización avanzó en la estructura de las políticas institucionales orientadas a fomentar este tema en la comunidad universitaria y su interacción con el entorno global. En este propósito, es importante resaltar la participación de representantes académicos y administrativos en 356 eventos nacionales y 165 internacionales.

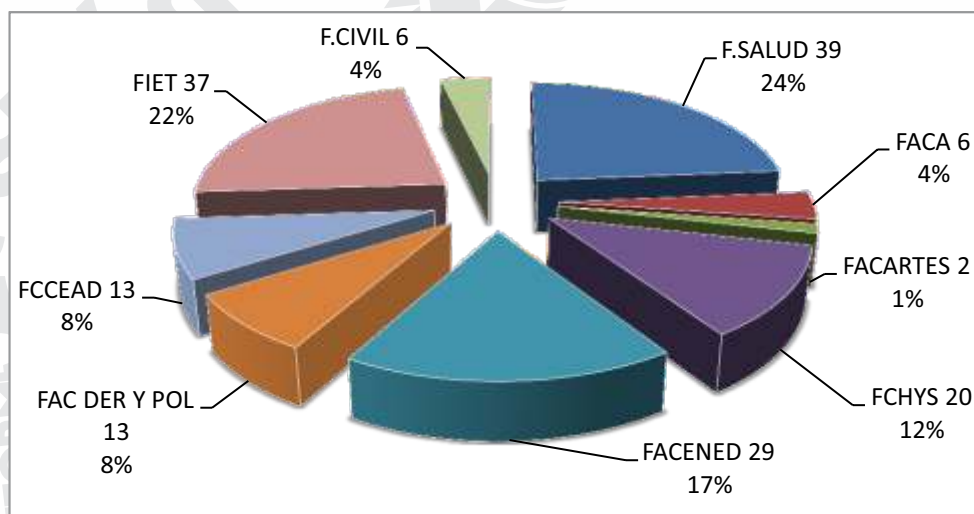
También la movilidad académica de estudiantes nacionales e internacionales en doble vía, contribuye de manera importante a consolidar la excelente visibilidad de la institución en el extranjero. Cabe resaltar que son más los estudiantes interesados en realizar movilidad académica en la Universidad del Cauca, contando en el 2015 con 17 estudiantes visitantes en el año 2015.

Otro tema relacionado con la internacionalización, son los resultados investigativos publicados en revistas indexadas lo que se refleja en la aparición en los Ranking de Universidades como Scimago (Puesto 15 en Colombia) o Webometrics (Puesto 9 en Colombia).

En el 2015 se realizaron 14 charlas de socialización, de diferentes temáticas encaminadas al fortalecimiento de los conceptos y del conocimiento de las diferentes convocatorias, además de las asesorías que cotidianamente se llevan a cabo en la ORII. Así mismo, 649 personas participaron en los diferentes eventos de socialización programados por la ORII (14 actividades de socialización). En cuanto a las asesorías que se prestan de manera individual en la oficina, teniendo en cuenta que se registran solo las nuevas solicitudes, se atendieron 153 miembros de la comunidad académica.

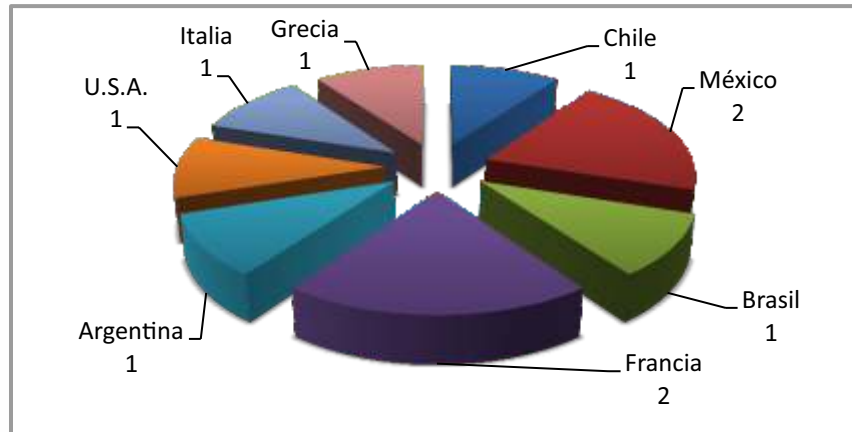
A continuación, se presentan los resultados del trabajo continuo de socialización permanente para incentivar en los estudiantes, la posibilidad de realizar movilidad en la Universidad del Cauca:

### Movilidad Docente por Facultad

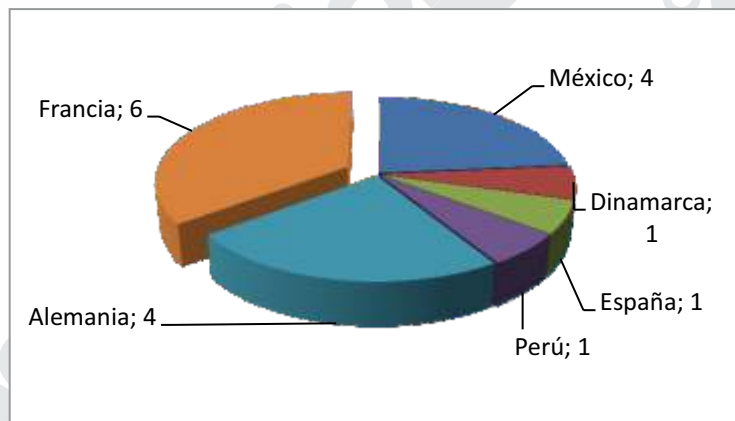




### Movilidad Internacional Saliente - Estudiantes



### Movilidad Internacional Entrante:



### Convenios suscritos en el 2015:

- 1 Cooperativa de Colombia sede Cali (Valle)
- 2 Universidad Estadual Do Paraná (Brasil)
- 3 Universidad de Valladolid (España)
- 4 Pontificia Universidad Javeriana (Colombia)
- 5 Universidad de Cuenca (Ecuador)
- 6 Universidad Estatal Amazónica (Ecuador)
- 7 Universidad Politécnica de Madrid. (España)
- 8 Universidad Mariana (Colombia)
- 9 Northeastern Illinois University. (U.S.A.)
- 10 Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD (Colombia)
- 11 Universidad Nacional del Noroeste de la provincia de Buenos Aires (Argentina)
- 12 Organización Internacional para las Migraciones. (Colombia)
- 13 Universidad Federal Sao Carlos (Brasil)
- 14 Universidad Nacional de San Luis (Argentina)
- 15 Convenio Aguas Calientes (México)
- 16 Universidad Autónoma de Chapingo (México)
- 17 Universidad Conestoga (Canadá)
- 18 Universidad de Pamplona (España)
- 19 Universidad de Bayreuth (Alemania)
- 20 Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud (Colombia)
- 21 Carlos III de Madrid (España)
- 22 Universidad de Alberta.(Canadá)
- 23 Universidad Nacional de la Matanza. (Argentina)
- 24 Universidad del Mar (Argentina)
- 25 Universidad de Lumiere Lyon 2 (Francia)
- 26 Universidad Nacional de San Juan (Argentina)
- 27 Universidad ICESI (Cali)
- 28 Centro de estudios y Laboratorio de Aptitud Física de Sao Caetano do Sul (CELAFISCS)
- 29 Universidad Nacional de la Matanza. (Argentina)

En el Eje de Internacionalización, vale la pena resaltar la participación de la Universidad del Cauca en la Organización Universitaria Interamericana OUI, en la que el rector estuvo como Vicepresidente Regional durante dos años, logrando un reconocido desempeño por parte de los integrantes como se expuso en la Asamblea General realizada en Quito, Ecuador, en octubre de 2015.

Las actividades lideradas por la Vicepresidencia Regional en este año y que estuvieron abiertas a la participación de los miembros de la comunidad académica fueron: Seminario Gestión Curricular, Taller de Coaching – IGLU, Seminario Taller Internacionalización del Currículo y el Seminario Taller Internacionalización de la Investigación.





“Posteris lumen moriturus edat”



Universidad  
del Cauca



Rendición de cuentas a la sociedad

**UNIDAD DE SALUD**

## UNIDAD DE SALUD

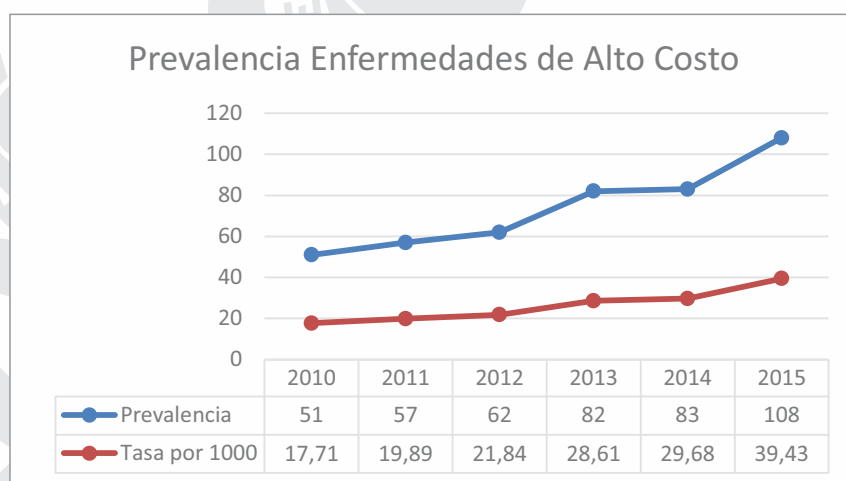
La gestión realizada en el año 2015 por la Unidad de Salud se planeó desde los hallazgos realizados a la entidad por los diferentes órganos de control en la vigencia inmediatamente anterior, priorizando la intervención en los tres rubros de mayor impacto:

- ✓ Alto costo por enfermedades catastróficas.
- ✓ Alto costo por suministro de medicamentos
- ✓ Alto costo por servicios hospitalarios

El trabajo desarrollado y los resultados obtenidos son producto de una labor conjunta entre el Consejo de Salud, la dirección encargada y los funcionarios de la Unidad de Salud, la cual se enfocó al mejoramiento de los procesos y procedimientos con el concurso de todos los actores involucrados, permitiendo el control de los tres rubros mencionados y un resultado positivo en el ejercicio de 163 millones de pesos, sin necesidad de acudir a dineros del portafolio institucional.

En la caracterización sociodemográfica, la Unidad de Salud contó en el 2015 con un 49.19% del género masculino y un 50.80% del género femenino de usuarios; en cuanto a la calidad de afiliación, el 52% fueron cotizantes, el 47% beneficiarios y 1% adicionales.

En el tema de enfermedades de alto costo, en el 2015 se presentó un aumento con respecto al año anterior de 83 a 108 pacientes, básicamente por diagnóstico de cáncer de próstata, tumor maligno gástrico y cáncer de colon, en ocasiones con la concurrencia de 2 y 3 patologías tipo neoplasia en un mismo paciente; sin embargo, por el diagnóstico precoz y tratamiento oportuno hay control del costo y mejor resultado en comparación con el año inmediatamente anterior.



Fuente: Unidad de Salud

En el tema de certificación de la habilitación de los servicios de la Unidad de Salud, se continuó en el 2015 con el mejoramiento institucional como preparación a la certificación de la habilitación por el ente territorial, interviniendo cada uno de los estándares así:

- ✓ **Estándar talento humano:** Se realizaron capacitaciones continuas al personal administrativo y del área de prestación de servicios, enfocadas a la habilitación, como el curso básico de RCP (resucitación cardiopulmonar) con 20 horas de capacitación teórica-práctica, capacitaciones unipersonales a través de las entidades territoriales, municipales y nacionales.
- ✓ **Estándar de Infraestructura:** Se realizó la adecuación locativa según los requerimientos de los estándares de habilitación, lo que permitió la reubicación de unidades odontológicas, cambio del piso en servicio de fisioterapia, instalación de tanque para suministro de agua, adecuación del servicio de vacunación y procedimientos, entre otros.
- ✓ **Estándar Dotación:** La Unidad de Salud se dotó con equipos como el carro de paro, desfibrilador y todos los insumos que permiten responder en cualquier momento ante una situación vital; también se adquirió una nueva unidad de rayos X, hidrocolector para el servicio de fisioterapia, camillas y equipos de uso médico como fonendoscopios, tallímetros y pesa bebés. En el servicio de odontología, se diseñó el procedimiento para manejo de un depósito único de insumos diferente a los depósitos múltiples, lo que mejoró esta acción.
- ✓ **Estándar medicamentos y dispositivos médicos:** Se rediseñaron los procedimientos y seguimiento estricto al cumplimiento con la definición de una política institucional para adquisición de medicamentos, priorizando la negociación nacional directa con los laboratorios farmacéuticos, seguido de la distribución por depósito mayorista y como última opción la farmacia local.
- ✓ **Estándar procesos prioritarios asistenciales:** Se definió una política de seguridad al paciente, se conformó un equipo de calidad para el seguimiento a las actividades de habilitación, se solicitó y se recibió apoyo y asesorías técnicas del ente territorial, se rediseñaron los procedimientos y guías de atención institucional y se realizaron auditorías internas al cumplimiento de las mismas.

En el 2015, se realizó la encuesta de satisfacción con 5 variables con el propósito de evaluar la percepción del paciente respecto a la calidad de la atención que brinda la Unidad de Salud, presentando los siguientes resultados:

Variable	Malo	Regular	Bueno	Excelente
Acceso al servicio	3.13	17.97	53.13	25.78
Atención al afiliado	0.94	7.81	51.56	38.91
Nivel de responsabilidad	1.56	7.03	58.59	32.03
Información y comunicación hacia el afiliado	3.13	17.97	53.91	21.88
Condiciones de las instalaciones físicas	2.34	4.69	56.25	35.16

Fuente: Unidad de Salud



“Posteris lumen moriturus edat”



Universidad  
del Cauca



Rendición de cuentas a la sociedad

**ESTADOS FINANCIEROS**



## ESTADOS FINANCIEROS

## Balance General a 31 Diciembre de 2015 (Cifras en Millones)

UNIVERSIDAD DEL CAUCA									
BALANCE GENERAL COMPARATIVO CONSOLIDADO									
A 31 DE DICIEMBRE DE 2015									
(Cifras en millones de pesos)									
	Nota	Año 2015	Año 2014	Var %		Nota	Año 2015	Año 2014	Var %
ACTIVO					PASIVO				
ACTIVO CORRIENTE					PASIVO CORRIENTE				
Disponible	[1]	126.456	112.641	12,26%	Cuentas por pagar	[4]	3.392	3.309	2,51%
Otros Activos	[2]	2.887	3.816	-24,34%	Anticipos recibidos	[5]	32.380	41.303	-21,60%
ACTIVO NO CORRIENTE					Pensiones y prestac. economic.por pagar				
Propiedades, planta y equipo	[3]	389.993	386.942	0,79%	Provisión para contingencias	[7]	2.761	1.646	67,74%
		389.993	386.942	0,79%	Otros pasivos	[8]	1.180	1.090	8,26%
<b>TOTAL ACTIVO</b>		<b>519.336</b>	<b>503.399</b>	<b>3,17%</b>	<b>TOTAL PASIVO</b>		<b>53.575</b>	<b>62.203</b>	<b>-13,87%</b>
					PATRIMONIO				
CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS		60.251	50.368	19,62%	Patrimonio Institucional	[9]	465.761	441.196	5,57%
Derechos Contingentes	[10]	10.189	10.776	-5,45%	<b>TOTAL PATRIMONIO</b>		<b>465.761</b>	<b>441.196</b>	<b>5,57%</b>
Deudoras de Control	[11]	50.062	39.592	26,44%	<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>		<b>519.336</b>	<b>503.399</b>	<b>3,17%</b>
CUENTAS DE ORDEN ACREEDORAS		240983	21478	1022,00%					
Responsabilidades Contingentes	[12]	240.959	21.454	1023,14%					
Acreedoras de Control	[13]	24	24	0,00%					

Fuente División de Gestión Financiera

## Distribución del Disponible Consolidado a 31 Diciembre de 2015 (Cifras en Millones)

CONSOLIDADO	AÑO 2015	% DISTRIB	AÑO 2014	% DISTRIB	VARIAC	% VARIAC
<b>DISPONIBLE</b>	<b>126.473</b>	<b>24,35%</b>	<b>112.648</b>	<b>22,38%</b>	<b>13.825</b>	<b>12,27%</b>
<b>BANCOS</b>	<b>98.504</b>	<b>77,89%</b>	<b>88.101</b>	<b>78,21%</b>	<b>10.403</b>	<b>11,81%</b>
CUENTA CORRIENTE	16.685	16,94%	19.140	21,73%	(2.455)	-12,83%
CUENTA AHORRO	81.819	83,06%	68.961	78,27%	12.858	18,65%
<b>INVERSIONES</b>	<b>8.278</b>	<b>6,55%</b>	<b>9.005</b>	<b>7,99%</b>	<b>(727)</b>	<b>-8,07%</b>
PORTAFOLIO DE INVERSIONES	8.190	98,94%	8.917	10,12%	(727)	-8,15%
INVERSIONES PATRIMONIALES	88	1,06%	88	0,10%	0	0,00%
<b>DEUDORES</b>	<b>19.691</b>	<b>15,57%</b>	<b>15.542</b>	<b>13,80%</b>	<b>4.149</b>	<b>26,70%</b>
PRESTACIÓN DE SERVICIOS EDUC	1.684	8,55%	927	5,96%	757	81,66%
SERVICIOS DE SALUD	95	0,48%	627	4,03%	(532)	-84,85%
AVANCES Y ANTICIPOS ENTREGADOS	6.821	34,64%	3.936	25,32%	2.885	73,30%
DEPOSITOS ENTREGADOS	715	3,63%	874	5,62%	(159)	-18,19%
OTROS DEUDORES	10.376	52,69%	9.178	59,05%	1.198	13,05%

Fuente División de Gestión Financiera



Universidad del Cauca

## Otros Activos Consolidado a 31 Diciembre de 2015 (Cifras en Millones)

CONSOLIDADO	AÑO 2015	% DISTRIB	AÑO 2014	% DISTRIB	VARIAC	% VARIAC
<b>OTROS ACTIVOS</b>	<b>2.887</b>	<b>75,09%</b>	<b>3.816</b>	<b>76,86%</b>	<b>-929</b>	<b>-24,34%</b>
<b>INVENTARIOS</b>	<b>493</b>	<b>17,08%</b>	<b>303</b>	<b>7,94%</b>	<b>190</b>	<b>62,71%</b>
Medicamentos	490	99,39%	299	98,68%	191	63,88%
Materiales odontológicos	3	0,61%	4	1,32%	-1	-25,00%
<b>BS Y SS. PAG. POR ANTICIPADO</b>	<b>1.767</b>	<b>61,21%</b>	<b>2.607</b>	<b>68,32%</b>	<b>-840</b>	<b>-32,22%</b>
Seguros	604	34,18%	1.384	53,09%	-780	-56,36%
Bienes y Servicios	1.163	65,82%	1.223	46,91%	-60	-4,91%
<b>CARGOS DIFERIDOS</b>	<b>627</b>	<b>21,72%</b>	<b>906</b>	<b>23,74%</b>	<b>-279</b>	<b>-30,79%</b>
Materiales y sumistros (Laborat)	601	95,85%	865	95,47%	-264	-30,52%
Elementos de aseo	26	4,15%	41	4,53%	-15	-36,59%

Fuente División de Gestión Financiera

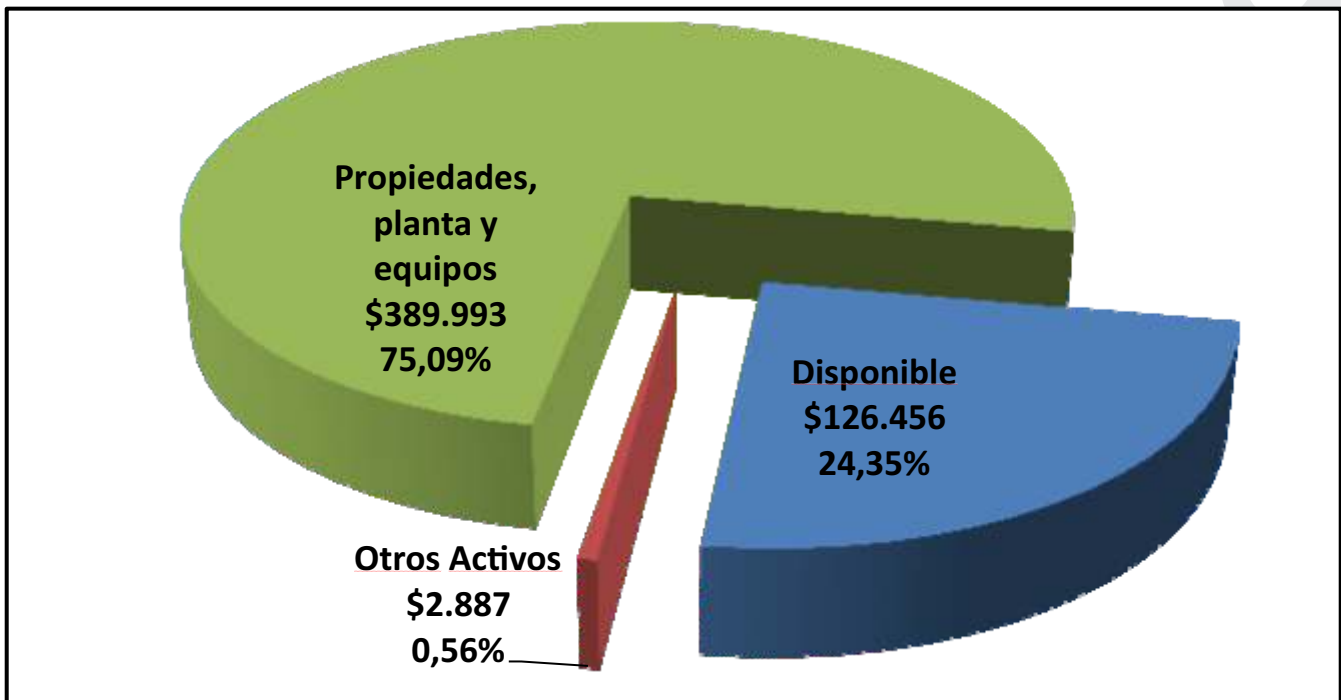
## Propiedades, Planta y Equipo Consolidado a 31 Diciembre de 2015 (Cifras en Millones)

CONSOLIDADO	AÑO 2015	% DISTRIB	AÑO 2014	% DISTRIB	VARIAC	% VARIAC
<b>PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO</b>	<b>389.993</b>	<b>75,09%</b>	<b>386.942</b>	<b>76,86%</b>	<b>3.051</b>	<b>0,79%</b>
<b>TERRENOS</b>	<b>154.902</b>	<b>39,72%</b>	<b>160.789</b>	<b>41,55%</b>	<b>-5.887</b>	<b>-3,66%</b>
En Uso	3.787	2,44%	2.950	1,83%	837	28,37%
No explotados	299	0,19%	6.111	3,80%	-5.812	-95,11%
En inversión	321	0,21%	391	0,24%	-70	-17,90%
Valorización	150.495	97,15%	151.337	94,12%	-842	-0,56%
<b>EDIFICACIONES</b>	<b>212.058</b>	<b>54,37%</b>	<b>205.667</b>	<b>53,15%</b>	<b>6.391</b>	<b>3,11%</b>
En uso	33.593	21,69%	33.070	20,57%	523	1,58%
Depreciación Acumulada (-)	5.956	3,85%	5.331	3,32%	625	11,72%
Valoración	173.947	112,29%	173.947	108,18%	0	0,00%
En inversión	42	0,03%	42	0,03%	0	0,00%
Bienes Históricos y Culturales	1.198	0,77%	338	0,21%	860	254,44%
En construcción	4.167	2,69%	1.030	0,64%	3.137	304,56%
En mantenimiento	5.067	3,27%	2.571	1,60%	2.496	97,08%
<b>BIENES MUEBLES</b>	<b>23.033</b>	<b>5,91%</b>	<b>20.486</b>	<b>5,29%</b>	<b>2.547</b>	<b>12,43%</b>
En Bodega	1.597	1,03%	539	0,34%	1.058	196,29%
En Uso	43.363	27,99%	39.900	24,82%	3.463	8,68%
Depreciación y Amortización (-)	23.372	15,09%	21.398	13,31%	1.974	9,23%
Valorización	1.445	0,93%	1.445	0,90%	0	0,00%

Fuente División de Gestión Financiera

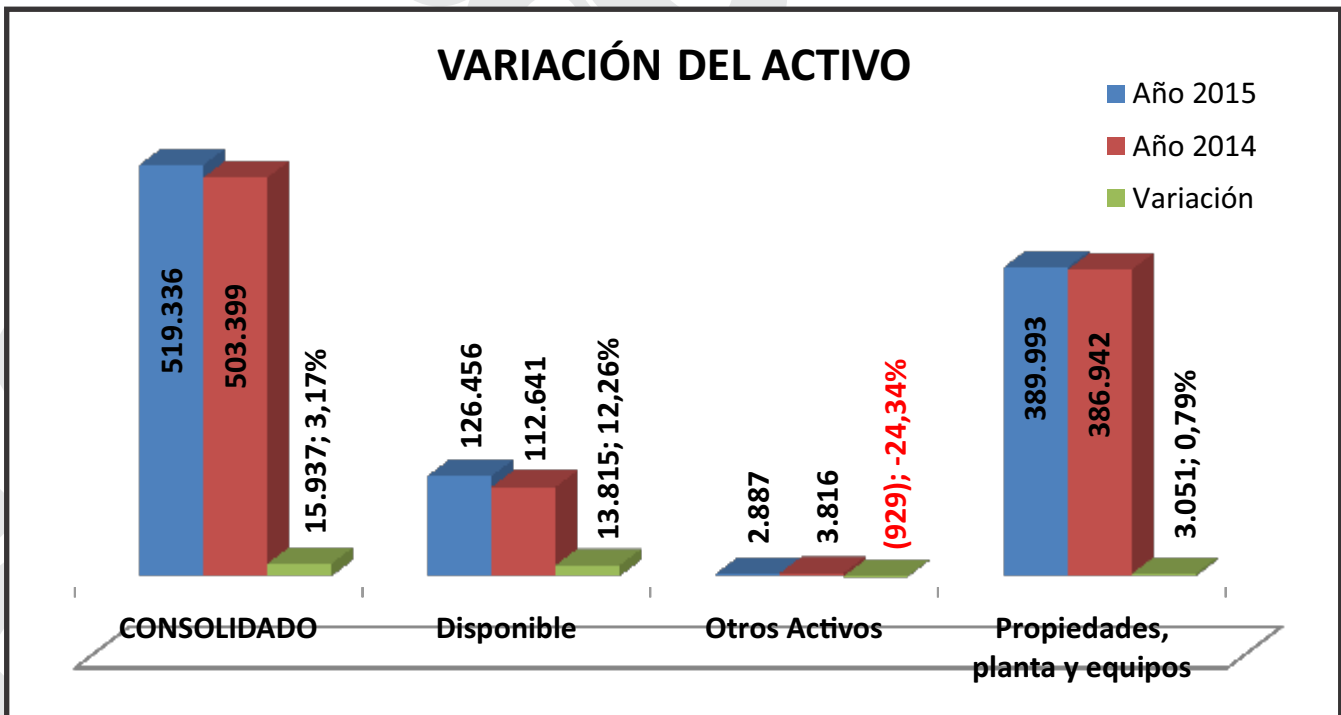


### Distribución del Activo Consolidado a 31 Diciembre 2015 (Cifras en Millones)



Fuente División de Gestión Financiera

### Variación del Activo Consolidado años 2015 - 2014



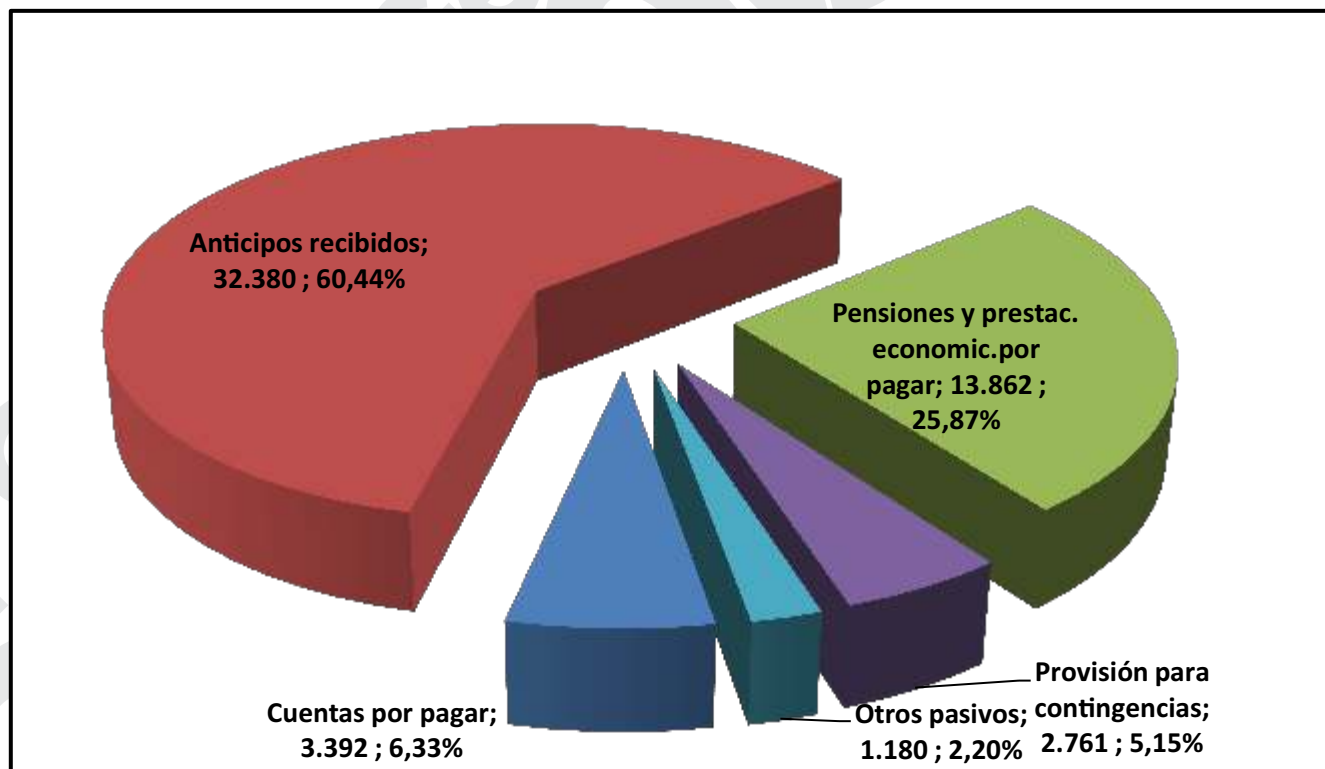
Fuente División de Gestión Financiera

### Distribución del Pasivo Consolidado a 31 Diciembre de 2015 (Cifras en Millones)

CONSOLIDADO	AÑO 2015	% DISTRIB	AÑO 2014	% DISTRIB	VARIAC	% VARIAC
<b>PASIVO</b>	<b>53.575</b>	<b>100,00%</b>	<b>62.203</b>	<b>100,00%</b>	<b>(8.628)</b>	<b>-13,87%</b>
Cuentas por pagar	3.392	6,33%	3.309	5,32%	83	2,51%
Anticipos recibidos	32.380	60,44%	41.303	66,40%	(8.923)	-21,60%
Pensiones y prestac. econ. por pagar	13.862	25,87%	14.855	23,88%	(993)	-6,68%
Provisión para contingencias	2.761	5,15%	1.646	2,65%	1.115	67,74%
Otros pasivos	1.180	2,20%	1.090	1,75%	90	8,26%

Fuente División de Gestión Financiera

### Distribución del Pasivo Consolidado a 31 Diciembre de 2015 (Cifras en Millones)

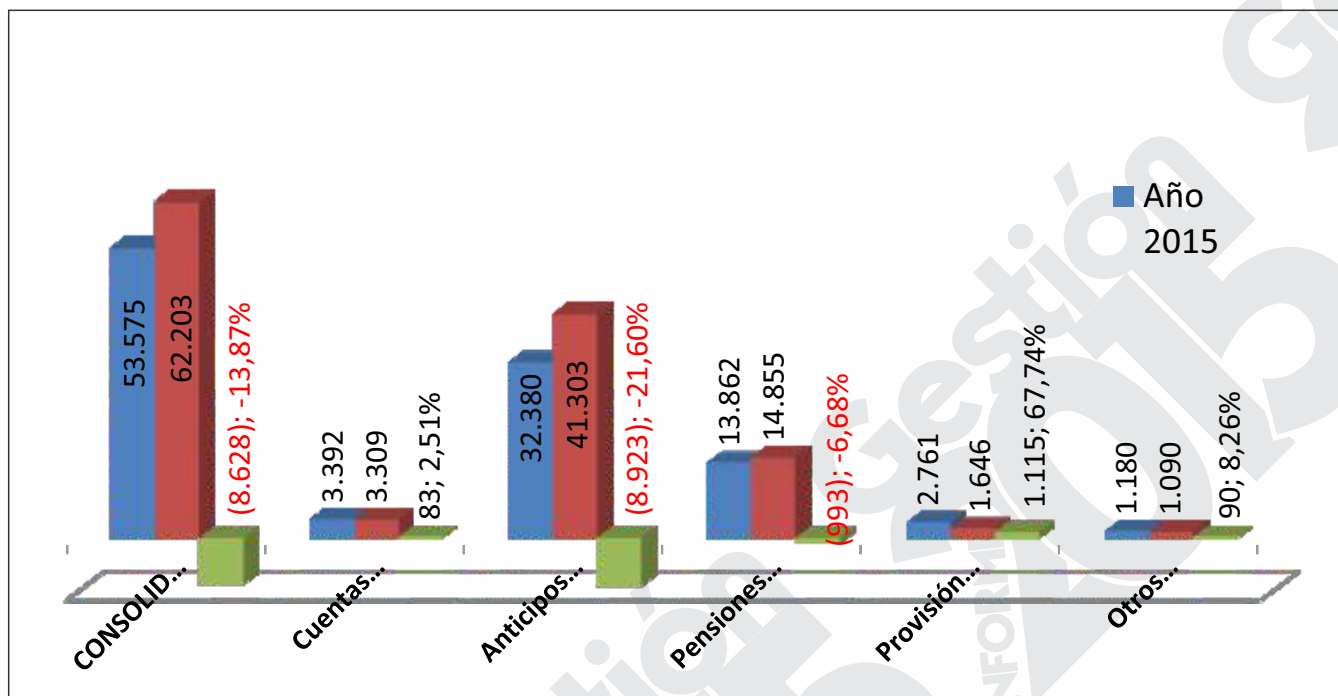


Fuente División de Gestión Financiera



Universidad  
del Cauca

### Variación del Pasivo Consolidado Años 2015 - 2014 (Cifras en Millones)



Fuente División de Gestión Financiera

### Estado de Resultados Comparativo Consolidado a 31 de Diciembre de 2015 (Cifras en Millones)

UNIVERSIDAD DEL CAUCA									
ESTADO DE RESULTADOS COMPARATIVO CONSOLIDADO									
A 31 DE DICIEMBRE DE 2015									
(Cifras en millones de pesos)									
	Nota	Año 2015	Año 2014	Var %		Nota	Año 2015	Año 2014	Var %
<b>INGRESOS OPERACIONALES</b>		<b>168.940</b>	<b>149.790</b>	<b>12,78%</b>	<b>INGRESOS NO OPERACIONALES</b>		<b>6.199</b>	<b>5.239</b>	<b>18,32%</b>
Ingresos Fiscales	[14]	2.827	2.325	21,59%	Otros Ingresos	[23]	6.199	5.239	18,32%
Venta de Servicios	[15]	39.977	28.551	40,02%					
Transferencias	[16]	126.136	118.914	6,07%					
<b>COSTO DE VENTAS</b>		<b>93.363</b>	<b>89.577</b>	<b>4,23%</b>	<b>OTROS GASTOS</b>		<b>380</b>	<b>358</b>	<b>6,15%</b>
Costo de ventas de Servicios Educación	[17]	86.116	81.957	5,07%	Otros Gastos	[24]	380	358	6,15%
Costo de ventas de Servicios Salud	[18]	1.892	1.728	9,49%					
Costo de operación de servicios	[19]	5.355	5.892	-9,11%	<b>EXCEDENTE NO OPERACIONAL</b>		<b>5.819</b>	<b>4.881</b>	<b>19,22%</b>
<b>GASTOS OPERACIONALES</b>		<b>51.909</b>	<b>46.161</b>	<b>12,45%</b>	<b>EXCEDENTE DEL EJERCICIO</b>		<b>29.487</b>	<b>18.933</b>	<b>55,74%</b>
De administración	[20]	49.447	44.241	11,77%					
Provisiones y amortizaciones	[21]	1.766	1.255	40,72%					
Transferencias	[22]	696	665	4,66%					
<b>EXCEDENTE OPERACIONAL</b>		<b>23.668</b>	<b>14.052</b>	<b>68,43%</b>					

Fuente División de Gestión Financiera



## Estado de Cambios en el Patrimonio Consolidado a 31 de Diciembre de 2015 (Cifras en Millones)

<b>ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO CONSOLIDADO A 31-DIC-2015</b>				
Saldo del patrimonio a 31 de diciembre de 2014		441.196		
Variaciones patrimoniales durante el año 2015		24.565		
Saldo del patrimonio a 31 de diciembre de 2015		465.761		
<b>DETALLE DE LAS VARIACIONES PATRIMONIALES</b>				
	<b>NOTA</b>	<b>AÑO 2015</b>	<b>AÑO 2014</b>	<b>VARIACION</b>
<b>INCREMENTOS</b>				<b>25.407</b>
Capital Fiscal		101.321	88.200	13.121
Patrimonio Institucional Incorporado		3.565	666	2.899
Provisiones, depreciaciones y amortizaciones		-1.164	0	-1.164
Resultado del Ejercicio		29.484	18.933	10.551
<b>DISMINUCIONES</b>				<b>-842</b>
Superávit por valorización		326.470	327.312	-842
<b>PARTIDAS SIN VARIACION</b>				<b>0</b>
Superávit por Donación		1.198	1.198	0
Reservas Estatutarias y Ocasionales		4.887	4.887	0

Fuente División de Gestión Financiera

### Indicadores Financieros Consolidados a 31 de Diciembre de 2015

INDICADOR	FORMULA	AÑO 2015	AÑO 2014	INTERPRETACIÓN
RAZON CORRIENTE	Activo Corriente / Pasivo Corriente	2,41	1,87	Indica cual es la capacidad de la institución para hacer frente a sus deudas a corto plazo, comprometiendo sus activos corrientes. Significa que por cada peso de deuda corriente, se tiene para su pago dos pesos con cuarenta y un centavos 2,41 a corto plazo.
RAZON CORRIENTE DEPURADA	(Activo Corriente - Deudores) / Pasivo Corriente	2,05	1,88	Por cada peso adeudado por la Universidad a corto plazo, tiene para su pago sin incluir deudores dos pesos con cero cinco centavos 2,05 a corto plazo.
CAPITAL NETO DE TRABAJO	Activo Corriente - Pasivo Corriente	\$ 75.768	\$ 54.254	Representa el margen de seguridad que tiene la institución para cumplir con sus obligaciones en el corto plazo, es decir La Universidad después de cancelar sus compromisos a corto plazo, queda con recursos disponibles de \$75.768 millones para ser utilizados en el corto plazo.
PRUEBA ACIDA	(Activo Corriente - Inventarios) / Pasivo Corriente	2,41	2,07	Por cada peso adeudado por la Universidad, posee en activos de corto plazo sin incluir inventarios dos pesos con cuarenta y un centavos 2,41.
PRUEBA ACIDA DEPURADA	(Activo Corriente - Inventarios y Deudores) / Pasivo Corriente	2,04	1,62	Por cada peso adeudado por la Universidad, posee en activos de corto plazo sin incluir inventarios y deudores dos pesos con cero cuatro centavos \$2,04.
NIVEL DE ENDEUDAMIENTO	Total Pasivo / Total Activo	10,32%	12,36%	Refleja el grado de apalancamiento que corresponde a la participación de los acreedores en los activos de la Universidad. Por cada peso invertido por la Universidad en activos, el 10,32% han sido financiados con pasivos

Fuente División de Gestión Financiera



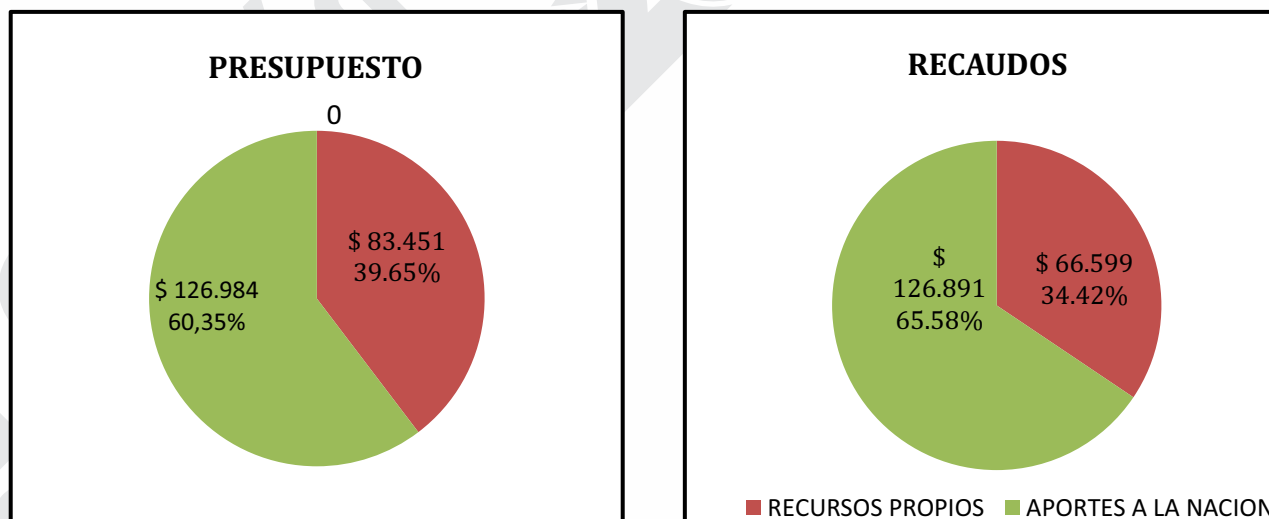
## Ejecución Presupuestal a 31 de Diciembre de 2015

## Presupuesto de Ingresos a 31 de Diciembre de 2015 Unidades (01, 02, 03) Cifras en Millones

NOMBRE	PRESUPUESTO INICIAL	MODIFICACIONES	PRESUPUESTO DEFINITIVO	RECAUDOS	% EJECUCION
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>172.016</b>	<b>38.419</b>	<b>210.435</b>	<b>193.490</b>	<b>91,95%</b>
<b>RECURSOS PROPIOS</b>	<b>62.199</b>	<b>21.252</b>	<b>83.451</b>	<b>66.599</b>	<b>79,81%</b>
RENTAS PROPIAS	50.964	11.053	62.017	45.166	72,83%
VENTA DE BIENES Y SERVICIOS	18.389	0	18.389	17.425	94,76%
OPERACIONES COMERCIALES	11.116	339	11.455	5.402	47,16%
APORTES PATRONALES	49	0	49	46	94,14%
APORTES DE LOS AFILIADOS	3.723	0	3.723	3.906	104,92%
OTROS INGRESOS	17.685	10.714	28.399	18.385	64,74%
RECURSO DE CAPITAL	11.234	10.200	21.434	21.433	100,00%
<b>APORTES A LA NACION</b>	<b>109.817</b>	<b>17.167</b>	<b>126.984</b>	<b>126.891</b>	<b>99,93%</b>
FUNCIONAMIENTO	86.944	3.453	90.397	90.303	99,90%
CONCURRENCIA PENSIONES	19.786	8.484	28.270	28.270	100,00%
INVERSION	3.087	5.230	8.317	8.317	100,00%

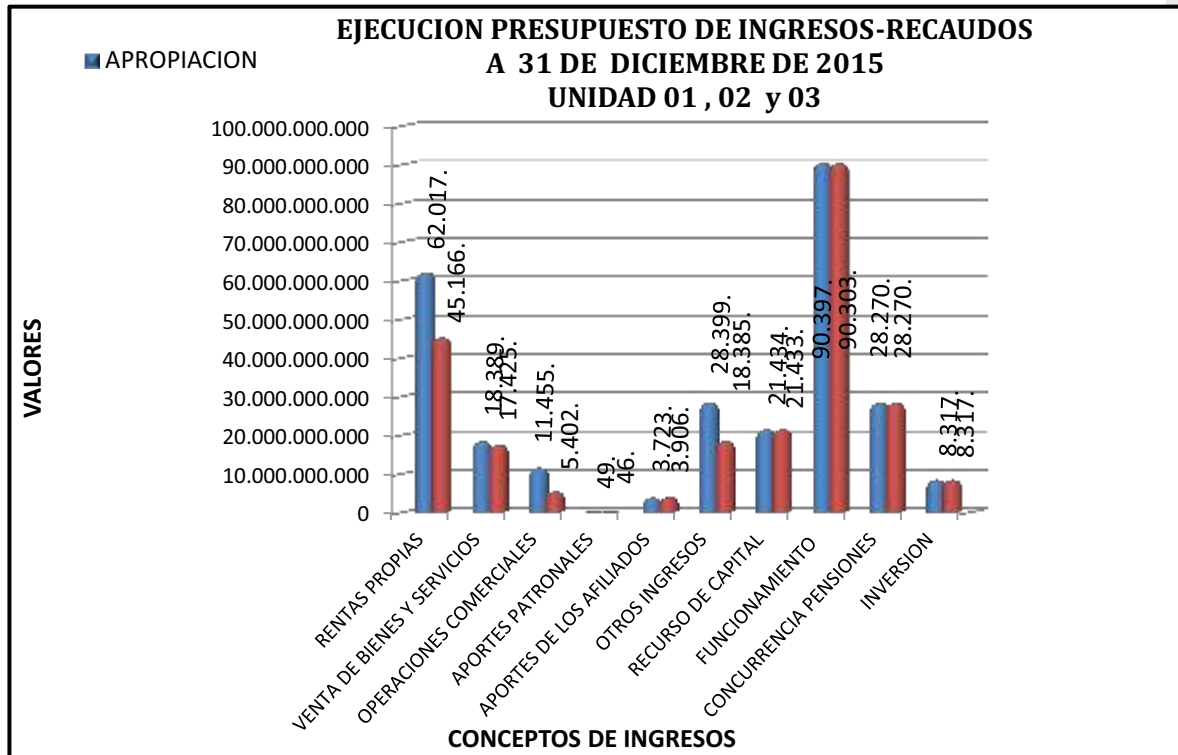
Fuente División de Gestión Financiera

## Presupuesto de Ingresos Año 2015 Unidades (01, 02, 03) ) cifras en millones



Fuente División de Gestión Financiera

## Ejecución del Presupuesto de Ingresos – Recaudos a 31 Diciembre de 2015 (Cifras en Millones)



Fuente División de Gestión Financiera

## Resumen Situación Financiera a 31 De Diciembre de 2015 (Cifras en Millones)

NOMBRE	APORTES DE LA NACION		RECURSOS PROPIOS		GRAN TOTAL			
	RECAUDOS	COMPROMISOS	RECAUDOS	COMPROMISOS	TOTAL RECAUDOS	TOTAL COMPROMISOS	MAS 20% FINANCIACION PREGRADO	DIFERENCIA RECAUDOS MENOS COMPROMISOS
PREGRADO	94.218	87.738	15.459	13.629	109.677	101.366	2.233	10.543
POSTGRADO		116	7.714	3.353	7.714	3.469	-1.535	2.710
CONVENIOS Y CONTRATOS			12.993	13.543	12.994	13.543	0	-549
OPERACION COMERCIAL			3.623	1.927	3.623	1.928	-698	997
<b>TOTAL UNIDAD 01- GESTIÓN GRAL</b>	<b>94.218</b>	<b>87.854</b>	<b>39.789</b>	<b>32.452</b>	<b>134.008</b>	<b>120.306</b>	<b>0</b>	<b>13.701</b>
<b>UNIDAD 02-SALUD</b>	<b>2.820</b>	<b>2.820</b>	<b>5.362</b>	<b>4.144</b>	<b>8.182</b>	<b>6.964</b>	<b>0</b>	<b>1.218</b>
<b>UNIDAD 03- PENSIONES</b>	<b>29.853</b>	<b>21.384</b>			<b>29.853</b>	<b>21.384</b>	<b>0</b>	<b>8.469</b>
<b>GRAN TOTAL</b>	<b>126.891</b>	<b>112.058</b>	<b>45.151</b>	<b>36.596</b>	<b>172.043</b>	<b>148.654</b>	<b>0</b>	<b>23.388</b>

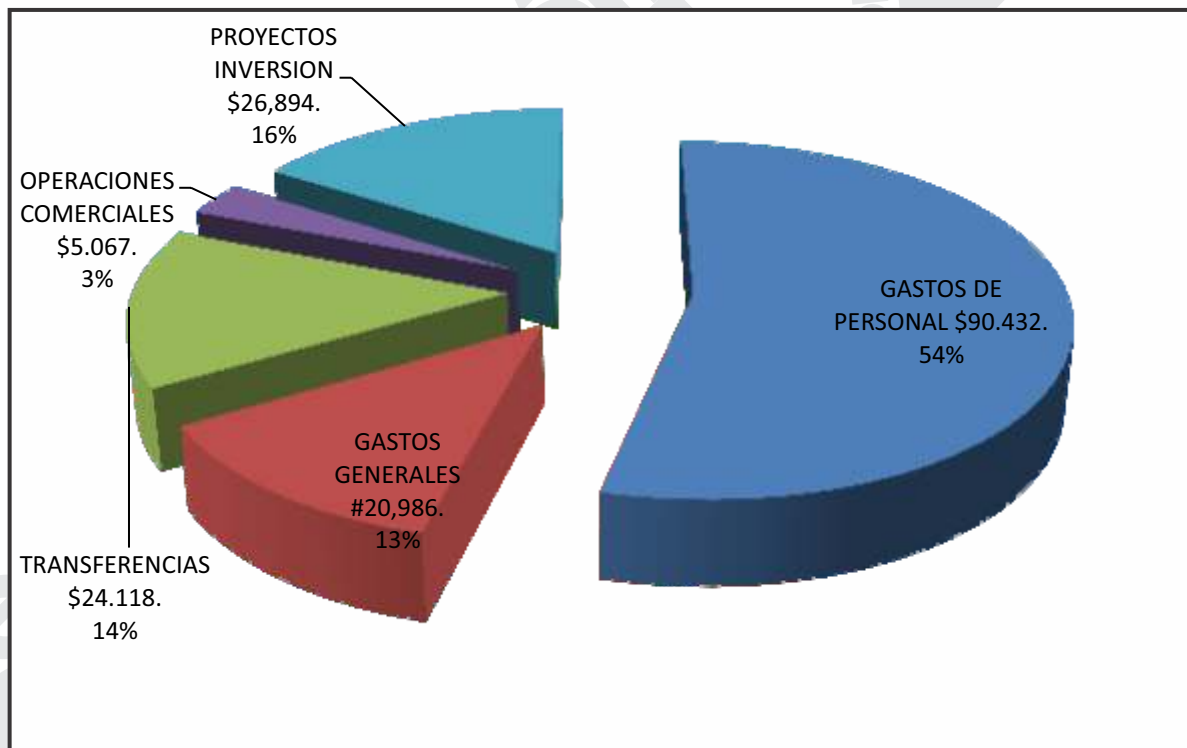
Fuente División de Gestión Financiera



### Presupuesto de Gastos a 31 de Diciembre de 2015 (Cifras en Millones)

NOMBRE	PRESUPUESTO INICIAL	MODIFICACIONES	PRESUPUESTO DEFINITIVO	COMPROMISOS	% EJECUCION
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>172.016</b>	<b>38.420</b>	<b>210.436</b>	<b>167.500</b>	<b>79,60%</b>
<b>FUNCIONAMIENTO</b>	<b>154.616</b>	<b>13.338</b>	<b>167.954</b>	<b>140.605</b>	<b>83,72%</b>
GASTOS DE PERSONAL	91.729	4.459	96.188	90.432	94,02%
GASTOS GENERALES	26.576	283	26.859	20.986	78,13%
TRANSFERENCIAS	25.953	7.438	33.391	24.118	72,23%
OPERACIONES COMERCIALES	10.358	1.158	11.516	5.067	44,02%
<b>INVERSION</b>	<b>17.399</b>	<b>25.082</b>	<b>42.482</b>	<b>26.894</b>	<b>63,31%</b>
PROYECTOS INVERSION	17.399	25.062	42.482	26.894	63,31%

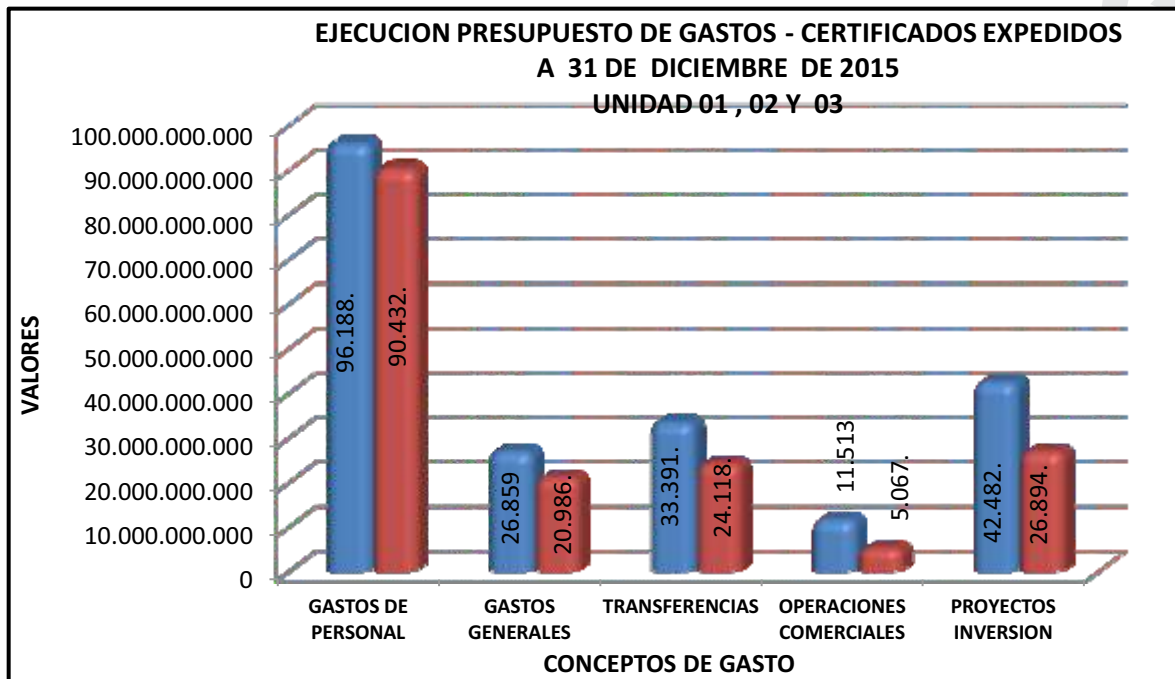
Fuente División de Gestión Financiera



Fuente División de Gestión Financiera

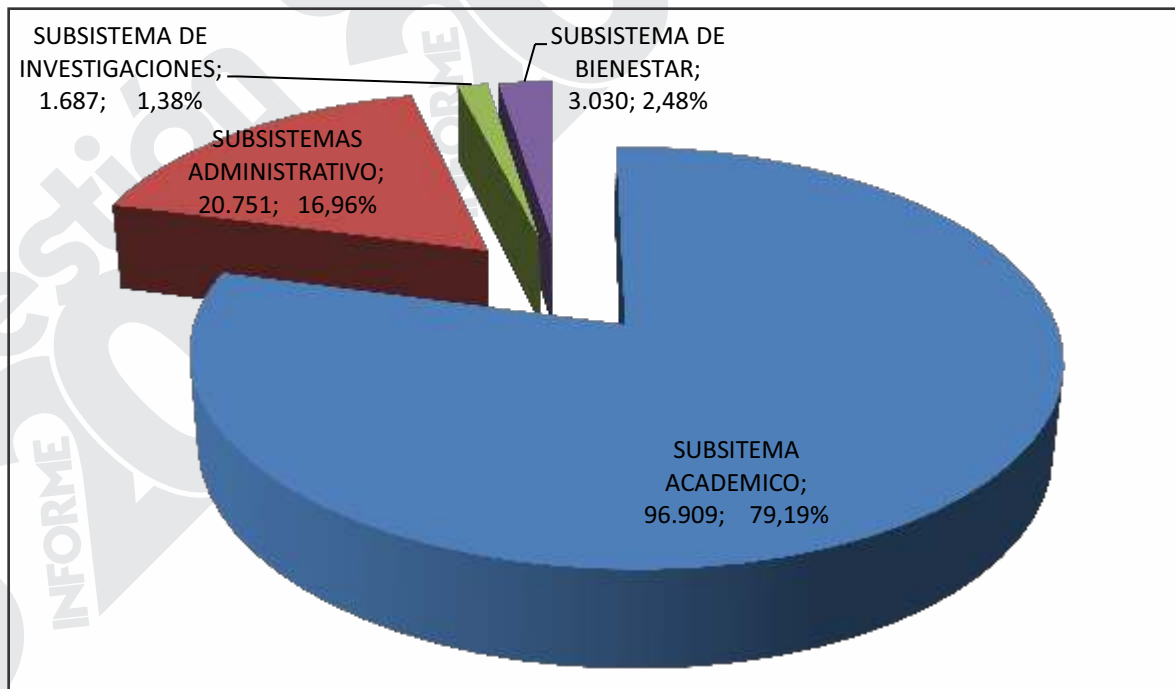


## Ejecución Presupuesto de Gastos - Certificados Expedidos a 31 de Diciembre de 2015 Unidad 01, 02 Y 03 (Cifras en Millones)



Fuente División de Gestión Financiera

## Participación de cada Sistema en la Ejecución del Gasto a 31 de Diciembre de 2015 Unidad 01 sin convenios ni contratos (Cifras en Millones)



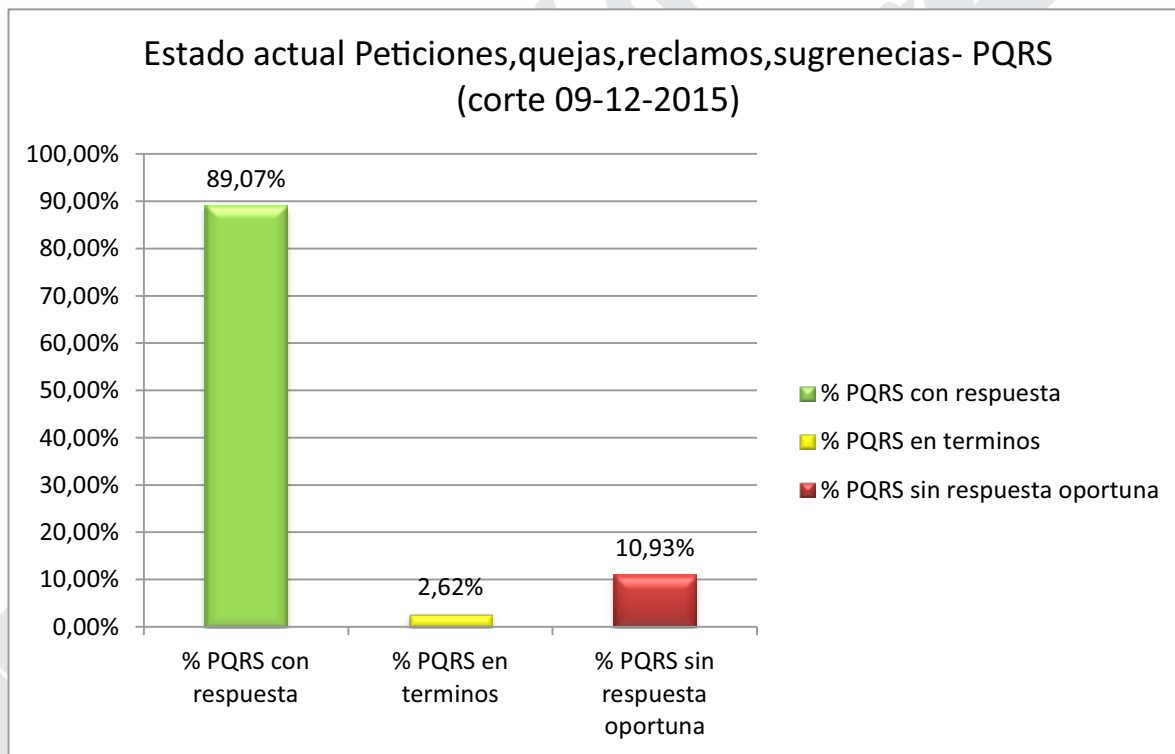
Fuente División de Gestión Financiera



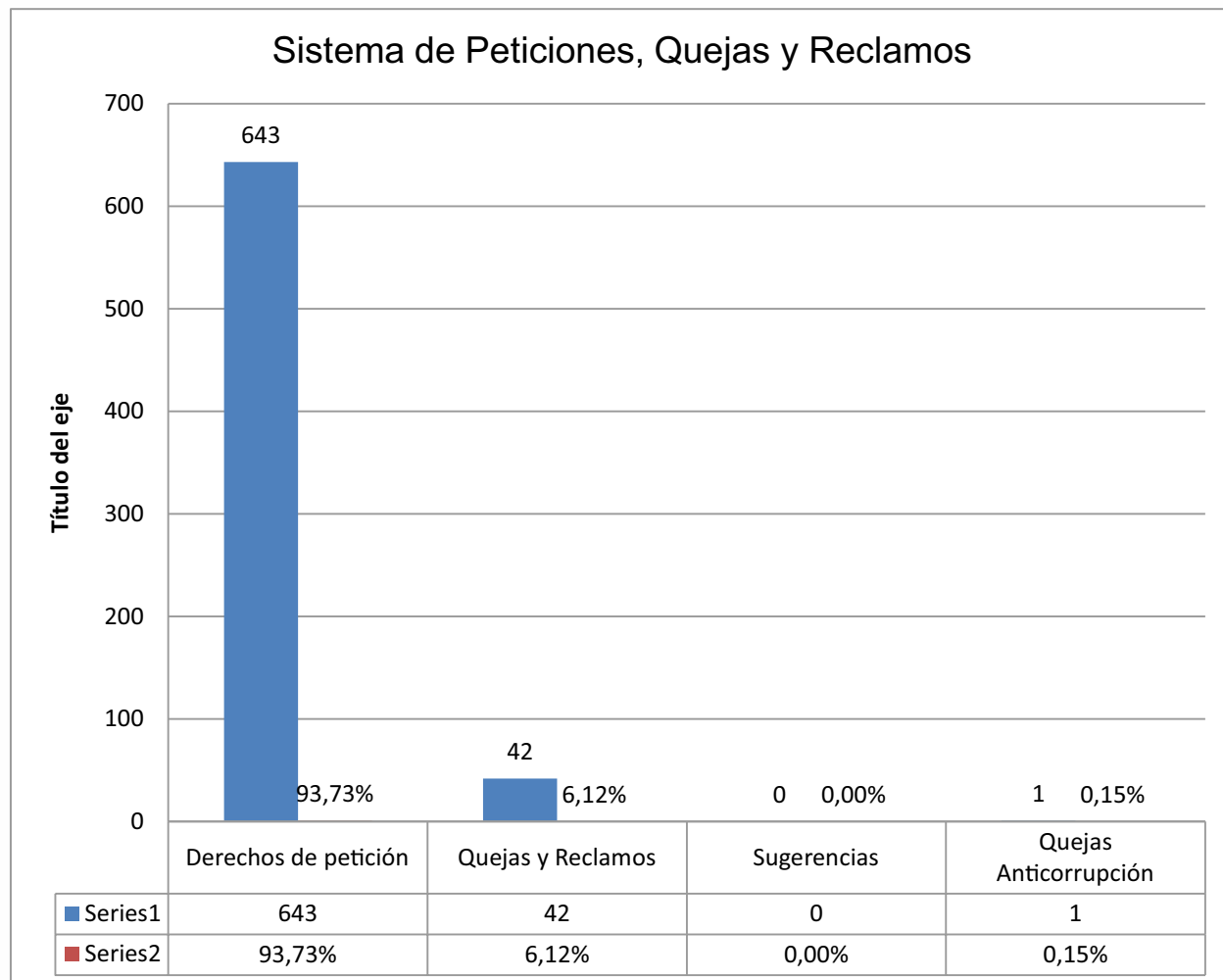
## PETICIONES, QUEJAS Y RECLAMOS

Tipo PQRS	Cantidad	Porcentaje (%)
Derechos de petición	643	93.73
Quejas y Reclamos	42	6.12
Sugerencias	0	0.00
Quejas Anticorrupción	1	0.15
<b>Total</b>	<b>686</b>	<b>100</b>

Fuente: Secretaria General



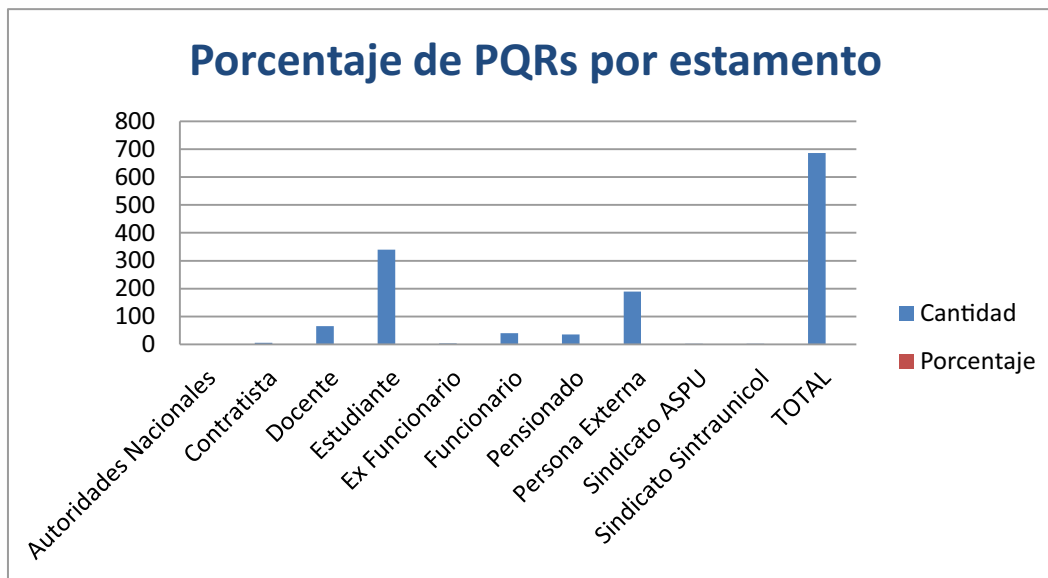
## Sistema de Peticiones, Quejas y Reclamos



Tipo de Usuario	Cantidad	Porcentaje (%)
Autoridades Nacionales	1	0,14
Contratista	6	0,87
Docente	65	9,47
<b>Estudiante</b>	<b>340</b>	<b>49,56</b>
Funcionario	40	5,83
Ex Funcionario	4	0,58
Pensionado	36	5,24
Persona Externa	189	27,55
Sindicato Sintraunicol	3	0,43
Sindicato ASPU	2	0,29
<b>TOTAL</b>	<b>686</b>	<b>100</b>







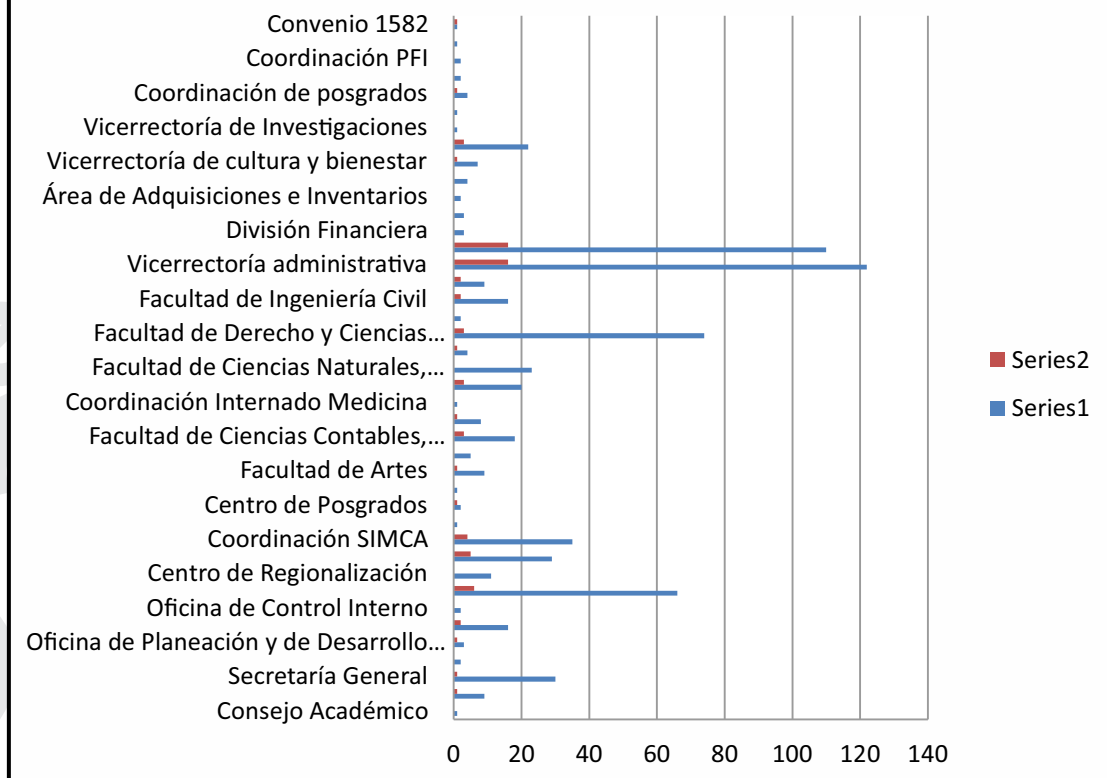
Clasificación de las PQRs por dependencia distribuidas así:

Dependencia	Cantidad	N° peticiones sin respuesta
Consejo Académico	1	0
Rectoría	9	1
Secretaría General	30	1
Área de Gestión Documental	2	0
Oficina de Planeación y de Desarrollo Institucional	3	1
Oficina Jurídica	16	2
Oficina de Control Interno	2	0
<b>Vicerrectoría académica</b>	<b>66</b>	<b>6</b>
Centro de Regionalización	11	0
<b>División de Admisiones, Registro y Control Académico</b>	<b>29</b>	<b>5</b>
<b>Coordinación SIMCA</b>	<b>35</b>	<b>4</b>
División de Gestión de Medios y Recursos Bibliográficos	1	0
Centro de Posgrados	2	1
Centro de Educación Continua, Abierta y Virtual	1	0
Facultad de Artes	9	1
Facultad de Ciencias Agrarias	5	0
Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas	18	3
Facultad de Ciencias de la Salud	8	1
Coordinación Internado Medicina	1	0
Facultad de Ciencias Humanas y Sociales	20	3
Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación	23	0
Coordinación de la Maestría en Educación FACNED	4	1
Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales	74	3
Consultorio Jurídico	2	0
Facultad de Ingeniería Civil	16	2



Dependencia	Cantidad	N° peticiones sin respuesta
Facultad de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones	09	2
Vicerrectoría administrativa	122	16
División de Gestión del Talento Humano	110	16
División Financiera	3	0
División Administrativa y de Servicios	3	0
Área de Adquisiciones e Inventarios	2	0
Área de Seguridad, Control y Movilidad	4	0
Vicerrectoría de cultura y bienestar	7	1
Unidad de Salud	22	3
Vicerrectoría de Investigaciones	1	0
División de Salud Integral	1	0
Coordinación de posgrados	4	1
División salud ocupacional	2	0
Coordinación PFI	2	0
Control Interno y disciplinario	1	0
Convenio 1582	1	1
<b>Total</b>	<b>686</b>	<b>75</b>

### Número de PQR's por dependencia con / sin repuesta



La Secretaría General realiza la compilación, clasificación, distribución y custodia de las peticiones, quejas, reclamos y sugerencias, PQRS; identifica al peticionario, el motivo y el responsable de la respuesta, direcciona hacia los responsables para que den trámite de respuesta, cuando no se presenta la evidencia de la respuesta, se hace requerimiento pertinente y normativo.

En la pre-auditoria de certificación realizada por el ente auditor externo, se identifica una falencia sobre el procedimiento para que se garantice la respuesta oportuna y participe Calidad como parte del seguimiento a la satisfacción de la parte interesada.

Las Preguntas, Quejas, Reclamos y Sugerencias-PQRS presentadas a la Universidad del Cauca hasta el 9 de diciembre de 2015, corresponden a un total de 686, de las cuales el 13.25% se encuentra en proceso de respuesta. Este porcentaje se distribuye así: el 2.62% está en términos de tiempo para oportuna respuesta y el 10.93% no presenta respuesta oportuna.

El 49,56% de las peticiones provienen de los estudiantes, y que si se relaciona el peticionario con el tipo de queja se concluye que son derechos de petición que pueden y deben ser respondidos de forma oportuna. La satisfacción de la población estudiantil activa, como objeto y sujeto debe priorizarse por Constitución y por Misión Institucional.

El 6.2% de quejas y reclamos presentadas al Sistema de PQRS, es una cifra en un rango controlable, buscando la mejora de la satisfacción a través de la retroalimentación. La mejora que se realiza es el fortalecimiento del procedimiento de las PQRS, que consiste en la articulación con el proceso de gestión de la calidad, para que en el procedimiento de seguimiento a la satisfacción de la parte interesada (Peticionario) se garantice la satisfacción cuando se refiere a la oportunidad en la respuesta. Esta mejora se evidencia en la trazabilidad documental y como resultado en los informes mensuales.

